



MEMORIA DE ACTIVIDADES 2023

Asamblea General Ordinaria
15 de marzo de 2024



ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE
EMPRESAS DE CONSULTORÍA

Índice

PRESENTACIÓN.....	2
Carta de la presidenta.....	2
ESTRUCTURA DE LA AEC.....	2
Junta Directiva de la Asociación.....	4
Empresas miembros de la Asociación.....	7
Relación de altas y bajas durante 2023.....	8
Aspectos formales.....	9
ACTIVIDADES DESARROLLADAS DURANTE 2023.....	10
Actividades desarrolladas.....	10
Reuniones Institucionales.....	14
Comisiones y grupos de trabajo.....	18
Estudios y publicaciones.....	37
Página web de la Asociación y redes sociales.....	41
Órganos de Gobierno y reuniones internas.....	42
La Asociación en los medios.....	45
ANEXO. APARICIONES EN LOS MEDIOS.....	46
Apariciones en medios del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023.....	46



Monte Esquinza, 34 2ºB- 28010 Madrid

Telf: 91 308 01 61

www.aecconsultoras.com

PRESENTACIÓN

Carta del presidente

En la reunión de la Junta Directiva que se celebró el 8 de septiembre, la presidenta de la AEC durante los últimos siete años, Elena Salgado, comunicó su decisión de dejar el cargo el 31 de octubre. Por tanto, me corresponde a mí, vicepresidente 1º hasta noviembre y presidente de la Asociación desde entonces y hasta el nombramiento de la nueva presidencia, presentar esta Memoria de Actividades 2023.

En primer lugar, me gustaría mostrar el mayor agradecimiento a Elena Salgado por la labor desarrollada en estos años, en los que ha contribuido a fortalecer la consultoría y a potenciar su imagen ante la sociedad.

2023 ha sido un año en el que los distintos conflictos internacionales y sus efectos han tenido un impacto en la economía y, en este contexto, el asesoramiento de las consultoras ha sido determinante para que tanto empresas como Administraciones Públicas hayan avanzado en su transformación digital. Una transformación que es esencial para hacer frente a los retos presentes y futuros.

El informe anual sobre la consultoría en España, publicado por la Asociación en el mes de julio, refleja que los ingresos de las consultoras en España aumentaron un 15,2% en 2022, y sus plantillas crecieron por encima del 8,5%.

En 2023, la AEC ha concluido con éxito el proceso de negociación del XVIII Convenio Colectivo Estatal de Empresas de Consultoría, Tecnologías de la Información y Estudios de Mercado y de la Opinión Pública, que se firmó el 13 de abril junto con ANIMES, CCOO y UGT.

Esta firma es fruto del esfuerzo que la AEC ha dedicado en los últimos años a la negociación con las organizaciones sindicales para establecer un marco de entendimiento que se materializase en la firma del nuevo convenio. Desde la Asociación se ha impulsado la negociación, coordinándose los grupos de trabajo encargados de preparar los distintos aspectos de la propuesta que se ha presentado en la mesa negociadora. Quiero expresar mi agradecimiento a los representantes de las empresas en la comisión que ha liderado esta negociación y, en especial, a su presidenta Alicia Sánchez (CAPGEMINI) y vicepresidenta Raquel Pérez (SOPRA STERIA), así como al director de la AEC, Jordi Casals, por su dedicación.

Desde la AEC se han promovido en 2023 varias iniciativas, recogidas en esta Memoria, entre las que se encuentra la elaboración de un nuevo plan de comunicación, que se desarrollará en 2024 y que ha sido impulsado por la comisión de comunicación y relaciones institucionales. El nuevo plan de comunicación pretende contribuir, entre otros, al reconocimiento de la AEC como referente del sector y a la difusión del valor estratégico de la consultoría en la modernización de la economía y en la creación de empleo de calidad.

En 2023 se han incorporado a la Asociación dos nuevas compañías, ATOS e IZERTIS, consolidando la representatividad de la AEC en el sector de la consultoría en nuestro país.

La Asociación también ha mantenido su compromiso con la formación en 2023, año en el que se ha puesto en marcha una nueva edición del Máster de Consultoría, organizado desde hace más de 10 años en colaboración con la Universidad Politécnica de Madrid y se ha renovado, por tercer año, la colaboración con la Fundación Junior Achievement con el objetivo de promover las vocaciones tecnológicas en niños y jóvenes. Asimismo, en 2023, la AEC ha colaborado por primera vez con la Real Academia de Ingeniería en un proyecto en el que ingenieras voluntarias procedentes de las empresas de la Asociación han actuado como referentes para estudiantes de E.S.O y Bachillerato con el objetivo de dar visibilidad a la mujer en las disciplinas STEM y fomentar la presencia femenina en las carreras tecnológicas.

Como en años anteriores, la Asociación ha formado parte del Comité Ejecutivo de la Federación Europea de Asociaciones de Consultoría (FEACO), participando en las reuniones y eventos convocados por este organismo, y en la elaboración de diversos informes sobre el sector de la consultoría de negocio en Europa.

Uno de los objetivos de la AEC es la defensa y promoción del sector en todas las instancias del sector público y del sector privado. En este propósito se enmarcan también algunas de las acciones que ha llevado a cabo la Asociación a través de las distintas comisiones y que se detallan en esta Memoria: Administraciones Públicas, Talento, Convenio Colectivo, Comunicación y Relaciones Institucionales y Valor Diferencial e Innovación. Gracias, pues, a sus respectivos presidentes: Natalia García (ALTIA) y Miguel Ángel Bustos (DXC TECHNOLOGY), Paula Rodrigo (VASS) y Alicia Matesanz (ATMIRA), Alicia Sánchez (CAPGEMINI) y Raquel Pérez (SOPRA STERIA), Marta Zárate (KPMG) e Ion Bordonaba (INETUM), José Miguel Rico (IBM) y Manuel Giralt (EY), y a los profesionales que han formado parte de ellas.

La consecución de todas las iniciativas desarrolladas no hubiera sido posible sin la colaboración de todos, por ello manifiesto mi agradecimiento también a los miembros de la Junta Directiva y a los representantes de las empresas que participan en las reuniones de la Junta y de la Asamblea.

Asimismo, agradezco su implicación y esfuerzo al equipo de los servicios centrales de la AEC.

Gracias a todos.

JUAN GARAY

presidente de la AEC

ESTRUCTURA DE LA AEC

Junta Directiva de la Asociación

La Junta Directiva de la AEC ha estado formada durante todo el año por los representantes de las empresas elegidas al efecto en la Asamblea General Extraordinaria de la Asociación del 8 de julio de 2022, que fueron: ACCENTURE, BILBOMÁTICA, CAPGEMINI, DELOITTE, DXC TECHNOLOGY, EY, IBM, INETUM, KPMG, MINSAIT, NTT DATA y VASS.

En marzo ALTIA sustituyó a BILBOMÁTICA como miembro de la Asociación y la Junta Directiva, como consecuencia del proceso de integración de BILBOMÁTICA en ALTIA.

Hasta el 31 de octubre la Junta Directiva estuvo presidida por Elena Salgado Méndez, que el 8 de septiembre comunicó su decisión de dejar el cargo de presidenta ejecutiva al finalizar octubre. Ese mismo día la Asociación envió a los medios un comunicado informando de la decisión de Elena Salgado, que ofreció toda la colaboración necesaria para asegurar la buena marcha de la AEC mientras se completaba el procedimiento para su relevo.

El 14 de noviembre tuvo lugar una cena de agradecimiento a Elena Salgado por su dedicación y compromiso con la AEC, y su contribución al fortalecimiento del sector de la consultoría, a la que se invitó a todos los miembros de la Junta Directiva y demás representantes de las empresas.

Tras la marcha de la presidenta y, según los Estatutos, el 1 de noviembre Juan Garay (NTT DATA), vicepresidente 1º de la AEC, asumió el cargo de presidente de la Asociación y Manuel Giralt (EY), vicepresidente 2º, pasó a ser vicepresidente 1º. La vicepresidencia 2ª la asumió Marta Zárate (KPMG) por decisión de la Junta Directiva en noviembre. Los 3 permanecerán en el cargo de manera provisional hasta que se elija a un nuevo presidente ejecutivo y, posteriormente, todos los cargos se revertirán.

Para el proceso de selección del nuevo presidente, que previsiblemente se completará durante el primer trimestre de 2024, se ha creado un grupo de trabajo formado por los representantes en la Junta Directiva de las empresas: ALTIA, EY, KPMG y NTT DATA y por el director general de la AEC.

A lo largo del año algunas compañías han cambiado sus representantes en la Junta Directiva:

- En junio INETUM designó a Ion Ander Bordonaba como nuevo representante en la Junta Directiva y en la Asamblea, en sustitución de Gonzalo Gómez.
- En julio ACCENTURE nombró a Amparo González nueva representante en la Junta Directiva y en la Asamblea, en sustitución de Teresa Albertos.
- En septiembre MINSAIT nombró a Lara de la Casa como nueva representante en la Junta Directiva y en la Asamblea, en sustitución de Sofía Collado.

- En diciembre CAPGEMINI designó a Mercedes Águeda como nueva representante de la compañía en la Junta Directiva y en la Asamblea, en sustitución de Alicia Sánchez.

A 31 de diciembre de 2023, la Junta Directiva de la AEC estaba compuesta por:

Presidente

Juan Garay Aramburu

NTT DATA

Vicepresidente 1º

Manuel Giralt Herrero

EY

Vicepresidenta 2ª

Marta Zárate Muñoz-Repiso

KPMG

Vocales

Amparo González Cruz

ACCENTURE

Natalia García Menéndez

ALTIA

Mercedes Águeda Domingo

CAPGEMINI

Manel Barahona Prats

DELOITTE

Miguel Ángel Bustos Gª-Salmones

DXC TECHNOLOGY

José Miguel Rico de la Hera

IBM

Ion A. Bordonaba Amatriain

INETUM

Lara de la Casa Ferrero

MINSAIT

Paula Rodrigo Lon

VASS

Director y secretario general

Jordi Casals Graells

Empresas miembros de la Asociación

A 31 de diciembre de 2023, formaban parte de la Asociación 27 empresas.

ACCENTURE	KPMG
ALTEN	IBM
ALTIA	INETUM
ATMIRA	IZERTIS
ATOS	MINSAIT
AYESA	NTT DATA
BLUETAB	OESÍA
CAPGEMINI	SOPRA STERIA
CEDEC	TATA CONSULTANCY SERVICES
CEGOS	UNISYS
DELOITTE	VASS
DXC TECHNOLOGY	VIEWNEXT
EY	WORLDLINE
GETRONICS	

En marzo se culminó el proceso de integración de BILBOMÁTICA en ALTIA, que pasó a formar parte de la Asociación.

Relación de altas y bajas durante 2023

Altas

ATOS: La empresa solicitó su ingreso en la Asociación y la Junta Directiva, tras analizar la información sobre la compañía, acordó, por unanimidad, proponer a la Asamblea su incorporación a la AEC.

En la Asamblea General Extraordinaria celebrada el 14 de julio se aprobó su ingreso en la AEC, que se hizo efectivo el 1 de septiembre de 2023.

IZERTIS: La compañía solicitó su ingreso en la AEC y la Junta Directiva, después de analizar la información sobre la compañía, acordó, por unanimidad, proponer a la Asamblea su incorporación a la Asociación.

En la Asamblea General Extraordinaria celebrada el 14 de julio se aprobó su ingreso en la AEC, que se hizo efectivo el 1 de septiembre de 2023.

Bajas

No se han producido bajas en la Asociación durante el ejercicio 2023.

Aspectos formales

[Carácter de la Asociación](#)

La AEC es una Asociación sin ánimo de lucro constituida en Madrid el 22 de enero de 1992, al amparo de la Ley 19/1977 de 1 de abril. La constitución de la Asociación y sus estatutos están debidamente registrados en el Depósito de Estatutos de Organizaciones Sindicales y Empresariales del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

[Estatutos](#)

La Asociación se rige por los estatutos aprobados en la Asamblea General Ordinaria de la Asociación Española de Empresas de Consultoría, celebrada en Madrid el 22 de mayo de 2020. El texto se puede consultar y descargar en la web de la Asociación.

[Auditoría de Cuentas](#)

Desde el ejercicio 2008 las cuentas anuales de la Asociación son auditadas por auditores externos. Actualmente, la empresa encargada de la auditoría es BDO Auditores.

[Pertenencia a Federaciones y Asociaciones](#)

FEACO: Federación Europea de Asociaciones de Consultoría, de la que forman parte las asociaciones de los países europeos más relevantes. La AEC forma parte de su Comité Ejecutivo.

[Protocolo de Confidencialidad Asociados-AEC](#)

La AEC garantiza que los datos que recibe de sus asociados no serán nunca difundidos de forma individualizada, y en el caso de encuestas se ofrecerán las conclusiones siempre de forma agregada.

[Código Deontológico de la AEC](#)

Los miembros de la Asociación aceptan expresamente cumplir el Código Deontológico de las Empresas de Consultoría pertenecientes a la AEC – Asociación Española de Empresas de Consultoría – que define los principios éticos y de conducta que garantizan una práctica profesional adecuada y reflejan la imagen de fiabilidad y transparencia que se compromete a ofrecer el sector de consultoría. El texto se puede consultar y descargar en la web de la Asociación.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS DURANTE 2023

Actividades desarrolladas

A continuación, se resumen brevemente las principales actividades realizadas durante 2023 que, en algunos casos, se reflejarán con más detalle en el apartado correspondiente a las comisiones.

NEGOCIACIÓN Y FIRMA DEL XVIII CONVENIO COLECTIVO ESTATAL DE EMPRESAS DE CONSULTORÍA, TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y ESTUDIOS DE MERCADO Y DE LA OPINIÓN PÚBLICA

La Asociación inició en 2020 la negociación de un nuevo convenio, que culminó con éxito el 13 de abril con la firma del XVIII Convenio Colectivo Estatal de Empresas de Consultoría, Tecnologías de la Información y Estudios de Mercado y de la Opinión Pública. El 25 de abril tuvo lugar el acto institucional de firma del convenio en la sede de la AEC y el 26 de julio se publicó en el Boletín Oficial del Estado (BOE).

Por la parte empresarial, además de la AEC, suscribió el Convenio la Asociación Nacional para la Investigación de Marketing Económico y Social (ANIMES) y, por la parte sindical, la Federación estatal de servicios de CCOO (CCOO Servicios) y la Federación estatal de servicios movilidad y consumo de la UGT (FESMC UGT).

La firma del convenio es, sin duda, fruto de la dedicación de la comisión de convenio colectivo, liderada por Alicia Sánchez (CAPGEMINI) y Raquel Pérez (SOPRA STERIA) y compuesta por los representantes de todas las empresas de la Asociación, y de los grupos de trabajo constituidos al efecto en el seno de la comisión para desarrollar las distintas propuestas que se han ido negociando con la parte sindical. Además, se ha contado con la colaboración del despacho de abogados ARINSA, con amplia experiencia en la negociación de convenios colectivos. Por parte del equipo de la AEC, ha participado en la negociación el director de la Asociación, Jordi Casals.

Las empresas miembros de la AEC han estado puntualmente informadas del desarrollo de la negociación a través de las reuniones periódicas de la comisión de convenio colectivo, y se ha contado en todo momento con las orientaciones de la Junta Directiva.

Entre los principales apartados del nuevo acuerdo destacan el incremento salarial, los cambios en el sistema de clasificación profesional, la incorporación de la regulación del teletrabajo y la creación de un Observatorio de Igualdad Sectorial.

La AEC agradece a todos los miembros de la comisión de convenio colectivo su implicación y el esfuerzo y tiempo dedicados en las numerosas reuniones, tanto de los grupos de trabajo, como de la propia comisión durante el proceso.

Demanda ante la Audiencia Nacional

La CI Ga (Confederación Intersindical Galega) registró ante la Audiencia Nacional en noviembre de 2023 una demanda de impugnación del tercer párrafo del artículo 38 del convenio colectivo (sobre acumulación del crédito horario), en la que, además de la anulación de este, se solicitaba una indemnización por daños morales.

El 16 de enero de 2024 está previsto un juicio ante la Sala de lo Social de la Audiencia Nacional para dirimir esta cuestión.

SEGUIMIENTO DE LA APLICACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO

_ Comisión Mixta Paritaria del convenio colectivo

En septiembre se iniciaron las conversaciones para poner en marcha la Comisión Mixta Paritaria del XVIII Convenio, órgano que por mandato legal se constituye en el momento de la publicación del convenio en el BOE y se encarga de la resolución de consultas sobre su interpretación.

La Junta Directiva acordó contratar al despacho de abogados ARINSA para asesorar a la Asociación en la Comisión Mixta Paritaria.

Son miembros de esta comisión todas las partes firmantes del convenio: la AEC, que está representada por el director general de la Asociación Jordi Casals, ANIMES y las organizaciones sindicales CCOO y UGT.

En enero de 2024 se celebrará la primera reunión de esta Comisión para atender las consultas y resolver las dudas que han ido surgiendo con relación a la interpretación y aplicación del XVIII Convenio.

SEGUIMIENTO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA

En el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, algunos ministerios han abierto consultas públicas en 2023 para identificar y poner en marcha proyectos que impulsen la modernización del modelo económico y la transformación digital de la industria española.

La Asociación ha monitorizado estas consultas y ha mantenido informados a los asociados sobre su contenido y plazos.

Asimismo, a lo largo de 2023, la AEC ha hecho llegar cada semana a las empresas un boletín con un resumen de las licitaciones, ayudas, subvenciones y otras actuaciones del programa *NextGenerationEU* publicadas a lo largo de la semana anterior en el BOE y en los boletines oficiales de las Comunidades Autónomas, con el objetivo de informar a los asociados sobre todas las novedades e informaciones relevantes relacionadas con el Plan de Recuperación Transformación y Resiliencia.

COLABORACIÓN CON EL OBSERVATORIO DE LA INGENIERÍA DE ESPAÑA (OIE)

En 2020 la AEC firmó un acuerdo de colaboración con el Observatorio de la Ingeniería de España, cuya misión es contribuir a la difusión de la ingeniería, y convertirse en centro de referencia para el análisis, la evaluación y la difusión de la profesión.

A través de este acuerdo, la Asociación se convirtió en miembro del Consejo Asesor del Observatorio, que informa y aconseja al Consejo Rector de las tendencias de la ingeniería en el sector empresarial, con el objetivo de colaborar en el proyecto de la OIE y en el enfoque y en la difusión de un informe sobre la realidad actual de la ingeniería española, que se publicó a finales de 2022. Elena Salgado, presidenta de la AEC, colaboró en el texto de introducción del informe, que se encuentra disponible en la página web de la AEC.

PARTICIPACIÓN EN EL CONSEJO CONSULTIVO PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL

En octubre de 2020 se creó el Consejo Consultivo para la Transformación Digital, con el fin de asesorar al Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital en el diseño de las políticas del Gobierno en materia de transformación digital.

La Asociación es vocal del Consejo, siendo la presidenta de la AEC la representante titular de la Asociación en el Consejo y el director general el representante suplente.

Durante 2023 se ha informado a los asociados sobre los temas relevantes surgidos en el seno de este Consejo.

TEMAS RELACIONADOS CON LA FORMACIÓN

_ Comisión Paritaria de FUNDAE

Como firmante del convenio colectivo sectorial, la AEC tiene representación en la Comisión Paritaria de formación de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE). En concreto la Asociación tiene tres vocalías, incluida la presidencia de la Comisión.

Las funciones de la Comisión Paritaria son:

- Propuesta de catálogos de formación sectorial para la formación subvencionada.
- Valoración de los programas de formación realizados (tanto de oferta como de demanda).
- Mediación (no arbitraje), en caso de discrepancias en las bonificaciones por formación de las cuotas de la seguridad social entre la Representación Legal de los Trabajadores (RLT) y la empresa.
- Asesoramiento a la Fundación cuando lo solicite en aquellos aspectos relacionados con la formación.

A 31 de diciembre de 2023 el representante de la AEC en el Comisión Paritaria es el director general de la Asociación, Jordi Casals.

APROXIMACIÓN A EMPRESAS DE CONSULTORÍA PARA SU POSIBLE INGRESO EN LA AEC

Desde la AEC se han continuado celebrando, durante 2023, reuniones con los directivos de algunas compañías que se consideraba que podrían incorporarse a la Asociación, y con otras que han ido manifestando a lo largo del año su interés en hacerlo.

Como consecuencia de estas reuniones, en 2023 han ingresado en la AEC como nuevos miembros las empresas ATOS e IZERTIS.

Reuniones Institucionales

REUNIONES CON REPRESENTANTES DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

La presidenta de la AEC, el director de la Asociación y los presidentes de las comisiones, en ocasiones acompañados por miembros de éstas, se han reunido con representantes de las Administraciones Públicas para abordar los principales asuntos que conciernen al sector de consultoría, y plantear las demandas de la industria y sus empresas en sus relaciones y su colaboración con el sector público.

Además de las reuniones con representantes de las Administraciones Públicas se han celebrado:

REUNIONES CON OTRAS ASOCIACIONES DEL SECTOR

La AEC ha continuado manteniendo reuniones con asociaciones de consultoría de ámbito autonómico de cara a desarrollar acciones en colaboración. Entre estas asociaciones destacan:

- ACEC – Asociación Catalana de Empresas de Consultoría, a la que pertenecen muchas de las empresas miembros de la AEC con sede o delegación en Cataluña.

OTRAS REUNIONES

La presidenta de la AEC y el director de la Asociación han mantenido, asimismo, reuniones enmarcadas en el plan de promoción de la AEC y en las iniciativas y actividades de las comisiones de trabajo.

Entre estas reuniones se pueden destacar las mantenidas con:

- Presidentes y consejeros delegados de empresas de la AEC.
- Organizaciones sindicales.
- Medios de comunicación, para mejorar su conocimiento del sector y de la Asociación: Expansión, Cinco Días y El Economista.
- Otras organizaciones empresariales.
- Universidades, Escuelas de Negocios.

SEMINARIOS Y JORNADAS

_Seminario: “Agenda Laboral 2023” en colaboración con Gómez - Acebo & Pombo

El 22 de marzo la AEC organizó un seminario en colaboración con el despacho de abogados Gómez - Acebo & Pombo para tratar distintos temas relacionados con la Agenda Laboral de 2023.

La sesión contó con la participación de los letrados Carlos de la Torre, socio del Área Laboral e Inspector de Trabajo en excedencia y Laura Castillo, asociada senior del Área Laboral.

Durante el seminario, que tuvo un gran éxito de convocatoria, se analizaron las principales tendencias laborales para 2023 y se explicaron, a modo de ejemplo, cinco sentencias recientes con impacto y relevancia en el sector. Asimismo, se informó de las campañas prioritarias de la Inspección de Trabajo que pueden afectar al sector, aportándose una serie de recomendaciones prácticas al respecto.

Tras las exposiciones, hubo un turno de preguntas en el que los asistentes trasladaron a los ponentes sus dudas en torno a los temas planteados en el seminario.

[_Jornada formativa sobre la aplicación del nuevo Convenio Colectivo](#)

El 3 de mayo se celebró, a cargo de los letrados de ARINSA Egoitz Begoña y Sergio García, una sesión formativa en formato híbrido sobre la nueva regulación del XVIII Convenio Colectivo.

El objetivo de la jornada, a la que asistieron más de 130 profesionales de las empresas de la Asociación, fue resumir los principales aspectos del nuevo convenio y resolver las posibles dudas sobre su aplicación.

La grabación de la sesión está disponible en el área de socios de la web de la AEC.

[_Primera Edición del Ágora Sindical, organizada por la Federación de Servicios, Movilidad y Consumo de UGT \(FeSMC-UGT\)](#)

El 15 de junio, Jordi Casals, director general de la AEC, participó en la primera edición del Ágora Sindical, jornada sectorial organizada por la Federación de Servicios, Movilidad y Consumo de UGT (FeSMC-UGT) y titulada: “Servicios: diagnóstico de un sector esencial”.

El evento fue un espacio para el encuentro y el debate entre instituciones, empresas y organizaciones sindicales y, en esta primera edición, abordó algunos temas de interés como la situación laboral y salarial en algunas actividades vinculadas a los Servicios o las condiciones en las que muchas empresas de este sector contratan con la Administración Pública.

El director de la AEC formó parte de una mesa redonda en la que también participaron Mónica Melle, profesora titular de Economía Financiera de la Universidad Complutense e Inmaculada Abad, responsable de Acción Sindical Federal de Consultoría y Estudios de Mercado de UGT.

Jordi Casals destacó el papel relevante del sector de la consultoría en la modernización de la economía y la importancia del talento para las consultoras, que cada año intensifican sus esfuerzos para atraer y retener a los mejores profesionales invirtiendo

en su formación, y ofreciendo un atractivo y diferencial desarrollo de carrera profesional.

[_Webinar sobre “Novedades legislativas en materia de permisos y conciliación introducidas por el Real Decreto-ley 5/2023 de 28 de junio”, en colaboración con MAIO LEGAL](#)

El 24 de octubre se celebró un webinar en colaboración con el despacho de abogados MAIO LEGAL para explicar las novedades legislativas en materia de permisos y conciliación que introduce el Real Decreto-ley 5/2023, publicado en junio de 2023.

La sesión contó con la participación de Cristina Martínez y Marina de Castro, asociadas senior del departamento laboral de MAIO LEGAL.

El webinar, de gran interés para los asociados, comenzó con una breve introducción del contexto normativo del Real Decreto-Ley y, posteriormente, las ponentes explicaron y analizaron las modificaciones legislativas que introduce en materia de permisos y conciliación, estableciendo un apartado de preguntas y respuestas con las principales dudas que plantea el redactado.

Para finalizar las letradas presentaron algunas recomendaciones a fin de facilitar a las empresas la aplicación del RD-Ley.

Tras las exposiciones, hubo un coloquio en el que los asociados pudieron aclarar algunas cuestiones con las ponentes, que ofrecieron a los asistentes su disposición y disponibilidad para clarificar futuras dudas de interpretación que puedan surgir.

La grabación de la sesión está disponible en el área de socios de la web de la AEC.

[_Ponencia: “Tendencias retributivas y de beneficios 2024”, en colaboración con MERCER CONSULTING](#)

El 28 de noviembre, la AEC organizó una ponencia en colaboración con MERCER CONSULTING para abordar las tendencias retributivas y de beneficios en las empresas.

La sesión contó con la participación de Albert Aznar, director de retribución y compensación ejecutiva, e Isabel Bolea, directora de soluciones de beneficios de empleados.

En un contexto de escasez de talento y en el que la incertidumbre económica y geopolítica continúa, se analizaron las principales tendencias de las compañías en materia retributiva, y las líneas de actuación que las empresas deberían intensificar para atraer y mantener el talento.

Asimismo, se explicaron los resultados de una encuesta sobre beneficios realizada a personas trabajadoras de varios sectores, mostrando aquellos que son más demandados y valorados por los profesionales, y se ha profundizado en la propuesta de valor para ofrecerles, explicando las principales tendencias en beneficios.

Para finalizar hubo un turno de preguntas en el que los asistentes aclararon sus dudas con los ponentes.

Comisiones y grupos de trabajo

Las actividades de la AEC se desarrollan fundamentalmente a través de las comisiones y los grupos de trabajo.

En 2023 todas las comisiones, es decir, las comisiones de Administraciones Públicas, de Talento, de Convenio Colectivo, de Comunicación y Relaciones Institucionales y de Valor Diferencial e Innovación, celebraron reuniones que, en su mayoría, se realizaron de forma telemática.

_ Comisión de administraciones públicas

Se ocupa de las iniciativas relacionadas con la mejora de la colaboración con las Administraciones Públicas (AAPP) en todos sus aspectos y en todos sus ámbitos: estatal, autonómico y local. Esta comisión es la encargada de establecer los contactos entre la AEC y distintos cargos de la Administración Pública cuando estos no sean Órganos Superiores de las AAPP.

_ Comisión de talento

En ella se abordan los asuntos relacionados con el talento y los recursos humanos. Entre sus principales objetivos están potenciar las vocaciones tecnológicas entre los jóvenes y sensibilizar sobre la profesión de TI, revalorizando los servicios de consultoría a través de la capacitación de los profesionales. La comisión pretende, asimismo, explorar nuevas fórmulas de relación laboral en un entorno de colaboración con las instituciones, e incrementar la diversidad de género en las empresas.

_ Comisión de convenio colectivo

Su objetivo es la negociación del convenio colectivo del sector, así como el asesoramiento a las empresas miembros, con el concurso de profesionales especializados en los distintos aspectos relacionados con el convenio.

También se encarga de tratar aquellas consultas relacionadas con la aplicación del convenio, y de abordar otras cuestiones relacionadas con la legislación laboral que sean de interés para el sector y que estén fuera del ámbito de actuación de la comisión de talento.

_ Comisión de comunicación y relaciones institucionales

Tiene como objetivo promover, emprender y coordinar las acciones de comunicación y promoción, interna y externa de la Asociación, con la colaboración de la agencia de comunicación, y del equipo ejecutivo de la Asociación.

Entre las actividades de esta comisión también está la participación de la Asociación en FEACO (European Federation of Management Consultancies Associations).

_ Comisión de valor diferencial e innovación

Se encarga de poner en valor el sector tanto ante las instituciones públicas como en la sociedad en general, así como de explicar el papel multiplicador y estratégico de la consultoría, que contribuye a la modernización de todos los sectores, y de dar a conocer los beneficios que aporta la innovación del sector a los clientes y a la sociedad.

Entre sus objetivos está también fijar la estrategia y posicionamiento de la Asociación para difundirlos en distintos foros, y destacar el trabajo de la AEC entre los asociados y posibles nuevos socios.

ACTIVIDADES DE LAS COMISIONES

_ Comisión de administraciones públicas

Ha estado copresidida durante todo el año por los vocales de la Junta Directiva Natalia García (ALTIA) y Miguel Ángel Bustos (DXC TECHNOLOGY).

La comisión ha estado integrada durante 2023 por representantes de las siguientes empresas: ACCENTURE, ALTEN, ALTIA, ATOS, AYESA, BLUETAB, CAPGEMINI, CEGOS, DELOITTE, DXC TECHNOLOGY, EY, GETRONICS, IBM, INETUM, IZERTIS, KPMG, MINSAIT, NTT DATA, OESÍA, SOPRA STERIA, UNISYS, VASS y VIEWNEXT.

Seguimiento de la licitación pública: informe periódico de licitaciones

Durante 2023 ha continuado el seguimiento de las licitaciones públicas, que ha sido realizado por la empresa ADJUDICACIONES TIC.

En febrero se envió a las empresas el informe de licitaciones públicas del ejercicio 2022 y en septiembre el correspondiente al primer semestre de 2023. Ambos documentos incluyeron sólo la información relativa al ámbito del sector y una comparativa con el mismo periodo del año anterior.

En los informes:

- Se refleja la evolución de las licitaciones, con el desglose tanto por administraciones (Administración General del Estado -AGE-, Comunidades Autónomas, Entes Locales e Instituciones Comunitarias), como por tipología de servicios.
- Se valora el peso del criterio económico en las licitaciones respecto a los criterios técnicos.
- Se analiza el porcentaje de disminución del precio en las adjudicaciones respecto al importe publicado en las licitaciones.

También se incluye un documento Excel con el detalle de todas las licitaciones para que los asociados puedan ampliar la información que necesiten.

La AEC elaboró en marzo una nota de prensa con los datos más relevantes del informe correspondiente al año 2022 completo, que fue recogida en medios, y cuyo detalle puede consultarse en el anexo de esta Memoria.

Informe de vencimientos de contratos públicos

En febrero, ADJUDICACIONES TIC elaboró para la AEC un informe con una relación de los contratos relacionados con los servicios que prestan las compañías de la Asociación que vencían en los 12 meses siguientes (de marzo de 2023 a febrero de 2024), aportando información sobre:

- Objeto de la licitación
- Organismo
- Tipo de administración
- Zona (AGE y nombre de Comunidad Autónoma)
- Importe de la licitación
- Empresa adjudicataria
- Importe de adjudicación
- Fecha de adjudicación
- Fecha inicial de vencimiento del contrato
- Fecha de vencimiento de la prórroga (si la hubiera)
- Fecha final de vencimiento del contrato

El informe se distribuyó entre los miembros de la comisión para su análisis y se encuentra disponible en el área de socios de la página web de la Asociación.

Informes de contratación centralizada del Acuerdos Marco 13/2018 y del Sistema Dinámico de Adquisición 26/2021

Durante 2023 ADJUDICACIONES TIC ha elaborado para la Asociación informes de periodicidad mensual con las cifras de adquisiciones de la Dirección General de Racionalización y Centralización de la Contratación en el Acuerdo Marco 13/2018 y Sistema Dinámico de Adquisición 26/2021.

A partir de septiembre, en lugar de las cifras del Acuerdo Marco 13/2018 que había expirado, desde la comisión se solicita a ADJUDICACIONES TIC la elaboración de un informe con las cifras del del Sistema Dinámico de Adquisición 25/2022.

Estos documentos técnicos se han ido enviando cada mes a los miembros de la comisión para su análisis, y se encuentran disponibles en el área de socios de la página web de la AEC.

“Acuerdo sobre materias concretas para la mejora de la economía y empleo de la Comunidad Valenciana”

El 26 de abril se celebró un monográfico junto a la comisión de convenio colectivo para abordar las implicaciones del “Acuerdo sobre materias concretas para la mejora de la economía y empleo de la Comunidad Valenciana”, suscrito por los agentes sociales más representativos de la comunidad autónoma (Confederación Empresarial de la Comunidad Valenciana -CEV-, CCOO y UGT).

El acuerdo tiene como finalidad obligar a la subrogación de personal en las licitaciones públicas cuya entidad contratante pertenezca a la Generalitat Valenciana.

En la sesión, de gran interés para los asociados, participó Sergio García, socio del bufete ARINSA, que explicó los detalles del acuerdo y el alcance que tiene para las empresas del sector en caso de que participen en las licitaciones de la Generalitat Valenciana u organismos dependientes.

Posteriormente, tuvo lugar un coloquio en el que los asistentes expresaron sus principales preocupaciones sobre las consecuencias de la aplicación de esta norma, y resolvieron algunas de las dudas jurídicas que plantea.

El tema se trasladó a la Junta Directiva de la Asociación, que decidió remitir un escrito tanto a la CEV como a la CEOE planteando los inconvenientes de la normativa desde la perspectiva de un sector como el de la consultoría, generador año tras año de empleo de calidad y para el que el capital humano es su principal activo.

Desde la comisión se ha hecho un seguimiento de este tema durante todo el año, constatando la firma en mayo de un “II Acuerdo sobre materias concretas para la subrogación de los trabajadores en la contratación pública de la Comunitat Valenciana” e informando puntualmente a la Junta Directiva de todas las novedades.

Asimismo, la AEC ha contactado con el director general de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones de la Generalitat Valenciana, con el que está prevista una reunión a principios de 2024 para tratar este asunto.

Análisis de la relación fabricante-consultora en la contratación pública

En noviembre la comisión decidió crear un grupo de trabajo para abordar la problemática de las licitaciones que obligan a las empresas consultoras e integradoras a ofrecer garantía ilimitada por las aplicaciones y herramientas de fabricantes terceros.

El objetivo de este grupo de trabajo, que se pondrá en marcha en 2024, es preparar un documento breve (guía o decálogo) que ponga de manifiesto esta situación, recogiendo los principales problemas que genera, y que incluya algunas sugerencias para subsanarlos.

Actualización del documento “La relación calidad-precio en el sector TI y Consultoría”:

La AEC elaboró el informe “La relación calidad-precio en el sector TI y Consultoría” a finales de 2018 con el objetivo de expresar la visión del sector sobre el proceso de fijación del precio en los proyectos de servicios TI y de consultoría y contribuir, junto con la adecuada valoración de la calidad de las ofertas técnicas, a obtener una contratación pública de mayor calidad.

Como consecuencia del nuevo convenio y de la actual situación del mercado, la comisión consideró necesario actualizar algunos capítulos del documento que se han quedado obsoletos. En este sentido, a finales de 2023 se creó un grupo de trabajo que se encargará de actualizar el informe en 2024.

Informes sobre la situación actual de la contratación pública

Como parte de su plan de trabajo, la comisión decidió elaborar varios documentos sobre la situación de la contratación pública, con el objetivo de incluir los últimos desarrollos, tanto legislativos como de práctica, e identificar aspectos de mejora.

Durante 2023 se ha estado trabajando en la elaboración de dos documentos: “Riesgo financiero de los proyectos” y “Talento TIC en el sector público”.

En el capítulo de esta Memoria correspondiente a Estudios y Publicaciones se detalla el contenido de estos informes y la difusión que se le ha dado.

Otras actividades de la comisión

La comisión se ha reunido a lo largo del año con representantes de las Administraciones Públicas:

- 8 de marzo y 31 de mayo: Reuniones con Elena Liria, consejera delegada de la Agencia para la Administración Digital de la Comunidad de Madrid.
- 6 de junio: Reunión con Fernando de Pablo, director general de la Oficina Digital en el Ayuntamiento de Madrid.
- 17 de julio: Reunión con Pablo Arellano, interventor general de la Administración del Estado.
- 19 de septiembre: Reunión con Paloma Rosado, directora general de Racionalización y Centralización de la Contratación.
- 10 de octubre: Reunión con Ana Belén San Martín, secretaria de la Junta Consultiva de la Contratación Pública del Estado.

El detalle de estas reuniones se puede consultar en el apartado correspondiente de esta Memoria.

Comisión de talento

Ha estado presidida hasta julio por la vocal de la Junta Directiva Teresa Albertos (ACCENTURE), siendo Alicia Matesanz, representante de ATMIRA en la AEC, vicepresidenta de la comisión.

En julio la vocal de la Junta Directiva Paula Rodrigo (VASS) asumió la presidencia de la comisión, que siguió contando con Alicia Matesanz como vicepresidenta.

Han formado parte de la comisión durante el año las empresas: ACCENTURE, ALTEN, ALTIA, ATMIRA, ATOS, AYESA, BLUETAB, CAPGEMINI, CEDEC, CEGOS, DELOITTE, DXC TECHNOLOGY, EY, GETRONICS, IBM, INETUM, IZERTIS, KPMG, MINSAIT, NTT DATA, OESÍA, SOPRA STERIA, TATA CONSULTANCY SERVICES, UNISYS, VASS, VIEWNEXT y WORLDLINE.

Máster de Consultoría

Organizado conjuntamente por la AEC y la Universidad Politécnica de Madrid (UPM), el Máster de Consultoría tiene como objetivo la adquisición de competencias en las siguientes áreas:

- Fundamentos de la consultoría de negocio
- Visión integral de la empresa
- Transformación digital de las organizaciones
- Estrategia empresarial
- Habilidades del consultor
- Recursos humanos, comercial, marketing, finanzas...
- Gestión de proyectos y equipos
- Procesos y operaciones
- *Design Thinking*
- Ciencia e ingeniería de datos

Para ello el máster está organizado en los siguientes módulos, en los que la transformación digital se configura como uno de los conceptos esenciales del curso:

- Consultor y Consultoría
- Personas, Organización y Gestión del Cambio
- Estrategia
- IT y Digitalización
- Operaciones y Procesos
- Finanzas
- Marketing
- Project Management

El cuadro de profesores cuenta con numerosos directivos y profesionales de las empresas miembros de la AEC.

En enero de 2023 comenzó la 13ª edición del máster con 15 alumnos, 14 becados por algunas de las empresas de la AEC: IBM (3), INETUM (6), MINSAIT (3), NTT DATA (2) y 1 alumno más que no pertenece a ninguna empresa de la Asociación.

El formato del máster para esta edición fue presencial con retransmisión online simultánea de sesiones específicas.

Además, se han introducido algunos cambios en el contenido del programa para su actualización.

En enero de 2024 empezará la decimocuarta edición del máster.

Encuesta sobre indicadores de Recursos Humanos en el sector

Desde 2015 esta comisión realiza periódicamente encuestas internas sobre una serie de indicadores en materia de Recursos Humanos. El objetivo es que las empresas se puedan comparar con el sector en su conjunto y tomar decisiones sobre su propia gestión.

En 2023 se han realizado dos encuestas internas, una correspondiente al ejercicio 2022 completo y otra al primer semestre de 2023. Las conclusiones se analizaron y compartieron con las compañías de la Asociación.

Los datos más relevantes de la encuesta relativa al año 2022 se difundieron a los medios a través de una nota de prensa publicada en marzo. La nota fue recogida en varios medios, cuyo detalle se puede consultar en el anexo de esta Memoria.

A fin de enriquecer su contenido, la encuesta correspondiente al primer semestre de 2023 incluyó como novedad las principales vías de captación de talento e introdujo algunas cuestiones relacionadas con el teletrabajo.

Se recopilan datos referentes a:

- Número total de empleados en plantilla y su distribución según:
 - Género.
 - Personal de negocio y de estructura.
 - Equipo directivo y no directivo.
 - Contratos fijos y temporales.
 - Perfil formativo
 - Titulación Universitaria en áreas STEM
 - Titulación Universitaria en otras áreas
 - Formación Profesional Grado Superior
 - Otros estudios
- Distintos indicadores y medidas de conciliación, y su distribución según género.
- Beneficios sociales.
- Rotación del sector y su distribución por género y antigüedad:

- Rotación involuntaria: Número y % de salidas gestionadas (sin discriminar antigüedad).
- Rotación voluntaria: Número y % de salidas naturales (voluntarias) por tramos de antigüedad en la empresa (no en el puesto).
 - De 0 a 1 año.
 - De 1 a 2 años.
 - De 2 a 3 años.
 - Más de 3 años de antigüedad.
- Destino de las salidas voluntarias.
- Inversión económica y horas de formación por profesional.
- Número de nuevas contrataciones (excluyendo becarios) distinguiendo entre:
 - Hombres y mujeres.
 - Junior (hasta dos años de experiencia) y Senior (con experiencia de más de dos años).
 - Contrataciones indefinidas y temporales.
- Contrataciones de juniors que corresponden a primer empleo.
- Contrataciones indefinidas que tenían previamente un contrato temporal.
- Previsión número de contrataciones hasta final de año
- Principales vías de captación de talento
- Becarios.
 - Distribución por género.
 - Número de becarios durante todo el periodo de análisis.
 - Número de becarios que se incorporan posteriormente a la empresa.
- Edad y antigüedad media de los profesionales del sector.
- Teletrabajo
 - Protocolo de teletrabajo
 - Distribución de la plantilla en función de sí teletrabaja o no y con qué frecuencia
 - Compensación por gastos de teletrabajo
- Distribución territorial de los empleados por Comunidades Autónomas.

A principios de 2024 se realizará una nueva encuesta para conocer los datos de todo el ejercicio 2023.

Fomento de las vocaciones STEM en colaboración con la Fundación Junior Achievement

En 2023 la AEC firmó por tercer año un acuerdo de colaboración con la Fundación Junior Achievement para fomentar las vocaciones tecnológicas a través de proyectos de formación en centros educativos.

Este año, voluntarios de empresas de la AEC han impartido dos programas diseñados por la Fundación Junior Achievement, “Orienta T” y “Mejora la sociedad, ¡digitalízala!”, que están dirigidos a alumnos desde 1º hasta 4º de Educación Secundaria, y que tienen unos objetivos y metodologías diferentes adaptados a las edades de los estudiantes.

El programa “Orienta-T” está enfocado a que los jóvenes reflexionen sobre su futuro profesional, acercándoles experiencias de profesionales del área STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas) en primera persona, y haciendo hincapié en el liderazgo de las mujeres en este ámbito; y el programa “Mejora la sociedad: Digitalízala” tiene como finalidad que los alumnos tomen conciencia de la transformación digital que ha experimentado el mundo en los últimos años y, por tanto, de la importancia de adquirir competencias digitales que impulsen su carrera profesional.

A través de la colaboración de 118 profesionales, todos ellos provenientes de diferentes compañías asociadas a la AEC, 1.868 alumnos de secundaria se formaron en estos dos programas en el mes de mayo, impartándose un total de 71 programas en 32 centros de 10 localidades. Este año, además de en la Comunidad de Madrid, el proyecto se desarrolló en las provincias de Barcelona y Sevilla.

A efectos de difusión, la AEC y la Fundación Junior Achievement elaboraron un kit de comunicación para las empresas que incluía materiales de comunicación diseñados específicamente para visibilizar la participación de las consultoras y de sus voluntarios en los programas, y una guía para realizar dicha difusión:

- Se facilitó una plantilla de nota de prensa para las empresas interesadas en enviar un comunicado a los medios.
- Se animó a los voluntarios a compartir su experiencia en sus perfiles de redes sociales con el triple objetivo de:
 - Animar a los jóvenes a estudiar carreras STEM.
 - Incentivar a otros profesionales a promocionar las vocaciones STEM.
 - Mostrar la apuesta de las compañías de la AEC por el fomento de las disciplinas STEM.

También desde la AEC se realizaron labores de difusión de las iniciativas y de sus resultados a través de:

- Lanzamiento de dos notas de prensa que fueron recogidas por varios medios y cuyo detalle se puede consultar en el anexo de esta Memoria.
- Página web, redes sociales y boletín de la Asociación.

En septiembre, la AEC envió a las empresas los resultados agregados del proyecto y un pequeño resumen individualizado con la participación de sus profesionales a cada una de las 16 compañías que colaboraron.

Como en anteriores ediciones, la valoración de la iniciativa también ha sido muy positiva, tanto por parte de los voluntarios como de los centros educativos.

Colaboración con el proyecto “Mujer e Ingeniería” de la Real Academia de Ingeniería (RAI)

En 2023 la AEC ha firmado un acuerdo de colaboración con la Real Academia de Ingeniería para participar en el proyecto “Mujer e Ingeniería”, que tiene entre sus objetivos fomentar las vocaciones tecnológicas, principalmente entre las niñas y las jóvenes, y dar visibilidad a la mujer en el ámbito STEM.

En el marco del proyecto “Mujer e Ingeniería” se desarrolla la iniciativa “Mujer & Ingeniera va a tu centro”, en la que la Asociación ha colaborado este año a través de la participación de 32 ingenieras voluntarias provenientes de las empresas asociadas.

Entre los meses de septiembre y diciembre, las profesionales visitaron 23 centros educativos de la Comunidad de Madrid para acercar las STEM a casi 1.800 alumnos. Durante las sesiones, las ingenieras hablaron de cómo surgió su vocación y como se desarrolló su época universitaria, y explicaron su experiencia profesional a los estudiantes poniendo de manifiesto la vertiente social de la ingeniería y las salidas profesionales que ofrece.

En esta iniciativa, dirigida a estudiantes de 3º y 4º de ESO y Bachillerato, las voluntarias de las empresas de la AEC han actuado como referentes para los alumnos y sobre todo para las chicas, potenciando la presencia femenina en el ámbito técnico-científico.

El programa ha consistido en charlas de una hora de duración en las que también se ha contado con la participación de los estudiantes, que han podido conversar con las voluntarias sobre su futuro profesional vinculado a las disciplinas STEM.

En todas las visitas, las ingenieras han estado acompañadas por miembros del equipo de “Mujer e Ingeniería” que han contribuido a dinamizar las sesiones.

Desde AEC y la Real Academia de Ingeniería se ha dado difusión a la iniciativa a través de:

- Lanzamiento de una nota de prensa comunicando la firma del acuerdo de colaboración y la participación en el programa “Mujer e Ingeniera va a tu centro”. A principios de 2024 se enviará otra nota de prensa para comunicar los resultados.
- Reseña en página web y boletín de la AEC y *posts* con información y fotografías de cada visita en redes sociales de la Asociación y de la RAI (LinkedIn, Instagram y X)

A finales de diciembre, la Real Academia de Ingeniería envió a las empresas los resultados agregados de la iniciativa y un resumen con la participación de sus ingenieras a cada una de las 17 compañías que colaboraron.

La valoración del programa también ha sido muy positiva, tanto por parte de las voluntarias como de los centros educativos, que han manifestado su deseo de repetir la experiencia en 2024.

Otras actividades de la comisión

En el marco de esta comisión se han celebrado:

- Un seminario el 22 de marzo, en colaboración con despacho de abogados Gómez-Acebo & Pombo, para analizar distintos temas relacionados con la Agenda Laboral para 2023.
- Una sesión informativa el 3 de mayo, en colaboración con el bufete ARINSA, sobre las novedades del nuevo convenio colectivo.
- Un webinar el 24 de octubre sobre las novedades legislativas en materia de permisos y conciliación introducidas por el Real Decreto-ley 5/2023 de 28 de junio, en colaboración con el despacho de abogados MAIO LEGAL.
- Una ponencia el 28 de noviembre en colaboración con MERCER CONSULTING para abordar las tendencias retributivas y de beneficios en las empresas.

El detalle de estos encuentros se puede consultar en el apartado correspondiente de esta Memoria.

_ Comisión de convenio colectivo

Presidida durante todo el año por Alicia Sánchez (CAPGEMINI), vocal de la Junta Directiva, y con Raquel Pérez, representante de SOPRA STERIA en la AEC, en calidad de vicepresidenta.

Han formado parte de la comisión durante el año los responsables de relaciones laborales de las empresas: ACCENTURE, ALTEN, ALTIA, ATMIRA, ATOS, AYESA, BLUETAB, CAPGEMINI, CEDEC, CEGOS, DELOITTE, DXC TECHNOLOGY, EY, GETRONICS, IBM, INETUM, IZERTIS, KPMG, MINSAIT, NTT DATA, OESÍA, SOPRA STERIA, TATA CONSULTANCY SERVICES, UNISYS, VASS, VIEWNEXT y WORLDLINE.

Negociación del XVIII Convenio Colectivo del sector

La negociación del XVIII Convenio Colectivo comenzó a principios de 2020, tras el vencimiento del anterior convenio el 31 de diciembre de 2019.

Se definieron las materias a incluir en el nuevo convenio colectivo, se crearon los grupos que abordarían las distintas áreas de trabajo y la comisión diseñó y estableció una plataforma de negociación.

Tras un periodo de interrupción como consecuencia de la crisis sanitaria, las negociaciones con la parte sindical se retomaron a finales de 2020. Desde entonces

continuaron con una actividad intensa durante 2021 y 2022, que ha culminado en 2023 con la firma del XVIII Convenio Colectivo Estatal de Empresas de Consultoría, Tecnologías de la Información y Estudios de Mercado y de la Opinión Pública.

En todos los grupos de trabajo han participado Alicia Sánchez y Raquel Pérez, presidenta y vicepresidenta de la comisión, Jordi Casals, director de la AEC, y los abogados de ARINSA, bufete elegido por la comisión para asesorar a la Asociación en los temas relacionados con la negociación del convenio.

En diciembre de 2022 la comisión compartió con la Junta Directiva de la AEC una propuesta de posición formal sobre el contenido del convenio colectivo para trasladar a la Mesa Negociadora. La propuesta fue aprobada por la Junta Directiva y, basándose en su contenido, el 4 de enero de 2023 se alcanzó un preacuerdo con la parte sindical.

A partir de ese preacuerdo, la AEC trabajó durante el primer trimestre de 2023 con el resto de las organizaciones firmantes para elaborar el texto completo del nuevo convenio, aprobado por la Junta Directiva de la Asociación y suscrito por la AEC, ANIMES, CCOO y UGT el 13 de abril de 2023.

Una vez ratificado y firmado el convenio, éste se presentó al Ministerio de Trabajo y Economía Social el 18 de abril para su revisión, registro y publicación. El nuevo marco laboral sectorial estatal entró en vigor tras su publicación en el BOE el 26 de julio de 2023 y tendrá vigencia hasta el 31 de diciembre de 2024.

En cuanto a la comunicación de la firma del convenio colectivo, la AEC organizó el 25 de abril un acto institucional de firma en la sede de la Asociación, y elaboró una nota de prensa en la que se pusieron en valor los principales apartados consensuados en el nuevo acuerdo que incluyen: un incremento gradual del salario, actualización del sistema de clasificación profesional, regulación del teletrabajo confirmando la apuesta del sector por medidas que faciliten la conciliación de la vida profesional y personal, y creación de un Observatorio de Igualdad Sectorial, que tendrá como objetivo la elaboración y difusión de recomendaciones sobre las mejores prácticas para la implementación de planes de igualdad

La nota de prensa fue recogida con amplitud en los más importantes medios de información económica y especializada, cuyo detalle se puede consultar en el anexo de esta Memoria.

Sesión formativa sobre el nuevo convenio colectivo

Tal como se ha informado en el apartado de Seminarios y Jornadas de esta memoria, el 3 de mayo se celebró una sesión formativa sobre las novedades del convenio para los profesionales de las empresas que forman parte de la AEC.

Encuentro con los profesionales que han intervenido en la negociación del convenio colectivo

El 25 de mayo la AEC organizó una cena informal con los profesionales que habían estado presentes en el proceso de negociación del nuevo convenio colectivo, a fin de agradecerles su implicación, esfuerzo y tiempo dedicados. Y también, por supuesto, celebrar la firma del convenio.

Otras actividades de la comisión

Esta comisión ha participado en las actividades en forma de webinar y ponencias organizadas por la comisión de talento y referidas en el apartado anterior, así como en el monográfico “Acuerdo sobre materias concretas para la mejora de la economía y empleo de la Comunidad Valenciana” organizado en colaboración con la comisión de administraciones públicas.

_ Comisión de comunicación y relaciones institucionales

Hasta junio estuvo copresidida por los vocales de la Junta Directiva Gonzalo Gómez (INETUM) y Marta Zárate (KPMG)

Desde entonces, Ion A. Bordonaba (INETUM), nuevo representante de su empresa en la Junta Directiva pasó a copresidir la comisión junto a Marta Zárate (KPMG).

Manuel Giralt (EY), vicepresidente 2º de la AEC, es miembro de la Junta Directiva de FEACO y durante 2023 ha continuado como encargado de las relaciones con este organismo.

Han formado parte de la comisión durante 2023 las empresas ACCENTURE, ALTEN, ALTIA, ATMIRA, ATOS, AYESA, BLUETAB, CAPGEMINI, CEDEC, CEGOS, DELOITTE, DXC TECHNOLOGY, EY, GETRONICS, IBM, INETUM, IZERTIS, KPMG, MINSAIT, NTT DATA, OESÍA, SOPRA STERIA, UNISYS, VASS, VIEWNEXT y WORLDLINE.

Estudio Anual del Mercado de Consultoría 2022. La consultoría en cifras

a) Avance datos sectoriales 2022

En enero de 2023 se envió un breve cuestionario a las empresas para conocer los indicadores más relevantes y elaborar un avance del estudio anual.

Las conclusiones se compartieron con las compañías de la AEC, incluyendo la estimación del crecimiento del sector en 2022, y la previsión para 2023.

b) Estudio Anual del Mercado de Consultoría 2022

Para la elaboración del informe anual sobre el mercado de la consultoría, en marzo se envió a las empresas de la AEC y a las más importantes empresas del sector que no

pertenecen a la Asociación un cuestionario para recabar los datos correspondientes al ejercicio 2022.

En esta ocasión, se propuso que los textos de los máximos representantes de las empresas asociadas incluyesen su opinión sobre el impacto de la Inteligencia Artificial en las compañías españolas, qué sería necesario para maximizar sus efectos positivos en términos de competitividad, y cuál iba a ser el impacto de la Inteligencia Artificial en la organización del trabajo por parte de las empresas de consultoría.

Los miembros de la comisión de comunicación tuvieron un papel muy activo en la aportación de los datos de cada una de las compañías.

La AEC coordinó la elaboración del informe, así como las relaciones con:

- FOCUS MEDIA FACTORY, empresa encargada de la recepción y tratamiento de los datos individuales proporcionados por las empresas para su integración, y
- LA AGENCIA DE CHOCOLATE, encargada de la maquetación y la reproducción del estudio.

El proceso de elaboración del informe incluyó:

- Envío y seguimiento de los cuestionarios.
- Análisis de los datos proporcionados por las empresas.
- Elaboración y revisión de los textos y gráficos del estudio.
- Publicación y envío de ejemplares a todas las empresas de la AEC – que lo harían llegar a sus principales clientes- y a los cargos de la Administración Pública y responsables de departamentos con competencias relacionadas con el sector de consultoría y servicios TI.
- Traducción al inglés para su difusión en el exterior.

El 3 de julio se celebró en las oficinas de la AEC la habitual rueda de prensa para la presentación pública del informe. Participaron en la presentación la presidenta de la Asociación, Elena Salgado, y Jordi Casals, director general de la AEC.

La rueda de prensa contó con la presencia de representantes de diarios de información económica, revistas especializadas, medios digitales, y agencias, y el informe tuvo amplia difusión y notable repercusión en medios de comunicación.

Posteriormente, el informe se envió a los contactos de la Asociación y de las empresas asociadas.

También se enviaron ejemplares impresos a representantes de las Administraciones Públicas, recibándose un *feedback* muy positivo de varios altos cargos a los que se remitió el informe.

Nuevo plan de comunicación de la AEC

A principios de año, los copresidentes de la comisión mantuvieron varias reuniones en las que se reflexionó sobre el contenido de la comisión y los objetivos de comunicación de la AEC.

Se decidió recabar la opinión de las empresas al respecto y, para ello, en febrero y marzo la comisión celebró sendas reuniones en las que se puso de manifiesto la necesidad de diseñar un nuevo plan de comunicación para poner en valor las fortalezas del sector y su aportación a la economía y a la sociedad.

En este sentido, los representantes de las empresas expresaron qué cuestiones consideraban que se debían comunicar desde la Asociación, y aquellos temas e iniciativas sobre los que creían que debía centrarse el nuevo plan. El *input* recibido en estas sesiones se concretó, además, con dos cuestionarios enviados a la comisión durante esos meses.

Con el *feedback* de las compañías, desde la AEC se preparó un *briefing* que se envió entre abril y mayo a 5 agencias (incluida la que en ese momento colaboraba con la Asociación) para que prepararan sus propuestas de plan de comunicación. Se abrió así un concurso a fin de seleccionar la que más se adecuaba a las necesidades y objetivos planteados en el *briefing*.

Las 5 propuestas fueron analizadas y evaluadas por la presidenta y el equipo de la AEC, los presidentes de la comisión Marta Zárate (KPMG) e Ion Bordonaba (INETUM), y Laura García, representante de GETRONICS en la AEC, que ha colaborado en el proceso de configuración de nuevo plan de comunicación.

Fruto de ese análisis se seleccionaron las propuestas de 2 agencias, que se presentaron a la comisión en julio y, posteriormente, a la Junta Directiva de la Asociación, que en su reunión del 7 de julio aprobó la elección de PROA COMUNICACIÓN como nueva agencia de la AEC.

La propuesta de comunicación de PROA incluía dos fases:

- Fase de inmersión y aprendizaje (de septiembre a diciembre)

PROA organizó una serie de entrevistas para conocer en profundidad tanto a la AEC y su funcionamiento, como a las empresas asociadas y al sector de la consultoría, al tiempo que asumía las tareas de comunicación del día a día de la Asociación junto al equipo de la AEC.

Con el *feedback* recibido en las entrevistas, PROA preparó una nueva propuesta de plan de comunicación para 2024, adaptado a la realidad de la AEC y de sus asociados y con una metodología de trabajo con las compañías, que fue aprobado por la comisión el 4 de diciembre y más adelante por la Junta Directiva en su reunión del 15 de diciembre.

Para configurar las claves de esta nueva propuesta de plan de comunicación, PROA contó con la colaboración de los presidentes de la comisión, de Laura García (GETRONICS) y del equipo de la AEC, con quienes se reunió periódicamente a lo largo de toda la fase de inmersión.

- Fase de desarrollo del plan de comunicación (a partir de enero de 2024)

A lo largo de 2024 se ejecutará el plan de comunicación aprobado, que tiene 4 ejes temáticos estratégicos: institucional, talento, transformación e innovación sobre los que se desarrollarán las distintas acciones y actividades previstas.

El plan se focalizará en establecer relaciones con periodistas y medios de comunicación, apoyar en las relaciones institucionales, y comunicar con una voz cohesionada el valor estratégico de la consultoría en el crecimiento y la modernización de la economía, la transformación digital, el desarrollo sostenible, la formación y el empleo estable y de calidad.

Agencia de Comunicación de la AEC

Hasta septiembre, la agencia de comunicación de la AEC fue IRAZUSTA COMUNICACIÓN.

A partir de ese momento, PROA COMUNICACIÓN asumió las tareas de comunicación de la Asociación como nueva agencia de la AEC.

Las acciones de comunicación realizadas durante 2023 han partido en la mayoría de los casos del trabajo realizado por las distintas comisiones, de los documentos elaborados por ellas y de sus iniciativas, que se han difundido a los medios a través de notas de prensa.

También han aparecido en distintos medios artículos y entrevistas firmados por la presidencia y/o la dirección de la AEC sobre la situación actual del sector de la consultoría, sus retos y compromisos, el papel del sector en la economía, y sus capacidades específicas tanto en el campo tecnológico como social: motor de la economía, incorporación del talento, diversidad, internacionalización, inversión en formación de empleados, sostenibilidad, etc.

Para completar las acciones directas de comunicación de la AEC, los miembros de la comisión aportaron artículos de interés para el sector, elaborados en sus empresas y publicados o no, así como informes de difusión pública para ser incorporados a la web de la Asociación y servir de base documental en otras acciones de comunicación institucional.

Una relación detallada de las apariciones de la AEC en los medios figura como anexo de esta Memoria.

DES 2023 - Digital Enterprise Show

Se celebró en Málaga los días 13, 14 y 15 de junio y, como en ediciones anteriores, la AEC firmó un acuerdo de colaboración por el que figuraba como colaborador institucional del evento. A cambio, los asociados obtuvieron un descuento especial del 35% en las ponencias y acceso a actos organizados en el evento, de interés para las empresas.

Federación Europea de Asociaciones de Consultoría, FEACO

La AEC es miembro de FEACO y miembro del Comité Ejecutivo de la Federación. Desde junio de 2017, Manuel Giralt (EY) es el representante de la AEC en FEACO.

La Junta Directiva acordó que la Asociación continuase en 2023 colaborando con FEACO en la forma en que se había hecho hasta ahora, participando en las distintas reuniones convocadas y en las actividades que se detallan a continuación:

a) Asamblea General de FEACO

El 17 de noviembre se celebró en Viena la Asamblea General de FEACO en la que se aprobaron las cuentas anuales y presupuestos para 2024, se procedió a la elección de los nuevos miembros del Comité Ejecutivo, y se debatieron las prioridades para 2024.

b) Congreso *Time for the future*

Los días 28, 29 y 30 de enero tuvo lugar en Viena el 20th Vienna Congress Com.sult bajo el lema: "Time for the future".

Las diferentes estrategias y enfoques que permitirán dar forma a un futuro mejor y más seguro fueron el centro del debate y de las intervenciones de los ponentes, que expusieron sus ideas sobre la importancia de la resiliencia y sobre cómo la innovación y la transformación digital son fundamentales para hacer frente a los desafíos que plantea un escenario de incertidumbre como el actual.

Manuel Giralt, representante de la AEC en FEACO, intervino en el panel que llevaba por título "Future through more consulting". En él se puso de manifiesto el papel esencial de la consultoría en la configuración del futuro, y los retos que tiene por delante el sector para adaptarse a las nuevas demandas y necesidades de las organizaciones.

c) Informe FEACO

Como en años anteriores, la AEC ha colaborado en la elaboración del informe sobre el sector de la consultoría de negocio correspondiente al periodo 2021-2022, aportando datos e información relacionada con la actividad en España.

El informe puede descargarse desde la página web de la AEC e incluye las cifras y tendencias de los principales países europeos.

d) Barómetro trimestral FEACO

En 2023, FEACO ha continuado elaborando un Barómetro trimestral para detectar las tendencias a corto plazo del mercado de la consultoría, y proporcionar así a sus asociados un documento de referencia actualizado sobre el sector.

La AEC ha participado aportando datos e información relacionada con la actividad en España.

El barómetro puede descargarse desde la página web de la AEC.

Aportación del sector de la consultoría en ESG

Durante 2023, uno de los temas prioritarios en FEACO fue poner de manifiesto el valor de la consultoría en temas de ESG, siglas en inglés que hacen referencia a los factores que convierten a una compañía en sostenible a través de su compromiso social, ambiental y de buen gobierno.

En este sentido, en el seno de FEACO se han celebrado varias reuniones para poner en marcha un proyecto que pretende centrarse en el papel que tiene la consultoría en el avance de la sostenibilidad. La primera reunión tuvo lugar el 27 de abril y contó con la participación de Manuel Giralt en representación de la AEC.

La iniciativa se encuentra aún en una fase inicial y se está trabajando en el enfoque que debería tener, y en la configuración de cuestionarios que permitan recopilar de forma estructurada y homogénea las actividades ESG de cada país.

Nueva iniciativa de norma ISO TC 342 de Management Consultancy impulsada por China

Desde FEACO se informó en diciembre de la puesta en marcha de una nueva iniciativa de norma ISO TC 342 (normalización internacional) de la consultoría de gestión impulsada por China.

La primera reunión del Comité Técnico de ISO tuvo lugar el 20 de noviembre, y en ella se promovieron las siguientes propuestas de trabajo en:

- Inteligencia Artificial en la consultoría
- Consultoría en gestión de experiencia del cliente
- Consultoría en gestión de la cadena de suministro digital
- Consultoría en comercio internacional: directrices para servicios de consultoría a pequeñas y medianas empresas sobre barreras técnicas al comercio
- Consultoría ESG
- Consultoría de normalización

La próxima reunión del comité técnico está prevista para mayo de 2024.

_ Comisión de creación de valor diferencial

La comisión ha estado presidida durante todo el año por el vicepresidente 2º de la AEC, Manuel Giralt (EY) y por el vocal de la Junta Directiva José Miguel Rico (IBM).

Han formado parte de la comisión durante 2023 representantes de las empresas: ALTEN, ALTIA, ATMIRA, ATOS AYESA, BLUETAB, CAPGEMINI, CEGOS, DELOITTE, DXC TECHNOLOGY, EY, GETRONICS, IBM, INETUM, IZERTIS, KPMG, MINSAIT, NTT DATA, OESÍA, SOPRA STERIA, TATA CONSULTANCY SERVICES, VASS y VIEWNEXT.

Informe “El compromiso del sector de la consultoría con la Agenda 2030” (II edición)

A mediados de 2022, la comisión decidió, a instancias de la Junta Directiva, la elaboración de una II edición del informe: “El compromiso del sector de la consultoría con la Agenda 2030”, con el objetivo de actualizar la información del documento elaborado a principios de 2021 y ver los avances que se habían producido al respecto desde entonces.

Esta 2ª Edición, al igual que la anterior, ha sido elaborada por la AEC en colaboración con CANVAS ESTRATEGIAS SOSTENIBLES S.L.

Para la realización del informe, a finales de 2022 se envió a las empresas un cuestionario online, que contó con una alta participación de los asociados, lo que ha permitido elaborar un documento final muy rico tanto en datos cualitativos como cuantitativos.

El informe se publicó en marzo de 2023 y en el capítulo de esta Memoria correspondiente a Estudios y Publicaciones se detalla su contenido y la difusión que se le ha dado.

Estudios y publicaciones

[Estudio anual del mercado del sector. La consultoría española. El sector en cifras 2022](#)

El estudio anual del mercado español de consultoría, que elabora anualmente la AEC, se presentó a los medios de comunicación el 3 de julio de 2023 con los datos correspondientes al ejercicio 2022.

La presentación en un desayuno con los medios estuvo a cargo de la presidenta de la AEC, Elena Salgado, y del director general de la Asociación, Jordi Casals.

Las principales conclusiones del informe son:

- El negocio de la consultoría creció un 15,2% en 2022 hasta los 19.659 millones de euros.
- En 2022 los ingresos en España se incrementaron un 13,2% hasta alcanzar 12.591 millones de euros, mientras que los ingresos provenientes de los mercados exteriores fueron de 7.068 millones de euros, un 20,4% más que en 2021.
- El número de profesionales que emplearon las consultoras en 2022 se situó en casi 265.000 personas, un 8,6% más que en 2021.
- Los servicios de *outsourcing* siguen siendo la mayor fuente de ingresos del sector, representando un 44,5 % del total, aunque pierden peso relativo respecto al año anterior.
- Por sectores, el sector financiero es el que proporciona mayores ingresos, un 29,9%; seguido por las Administraciones Públicas, con un 16,4 %, y por el sector de telecomunicaciones y media, con un 13,1 %.
- En 2022 la inversión en formación fue de 78,5 millones de euros, representando un crecimiento superior al 93% en comparación con 2015. Esta cifra se sitúa en valores muy superiores al promedio de la economía española.
- La inversión formativa media en los profesionales que realiza el sector de la consultoría es más de 2,6 veces la del conjunto de la economía española.
- El 63,6% de los profesionales del sector tienen estudios universitarios, y los titulados de FP alcanzaron en 2022 el 20,2% del total de la plantilla.
- El 64,2% del total de los titulados provienen de áreas STEM.
- Las empresas de consultoría destinaron en 2022 el 5,3% de sus ingresos a su propia innovación, más del triple que la inversión total realizada en España.

- Las consultoras generan más del 40% de sus ingresos mediante proyectos que exigen el dominio de tecnologías como el *cloud computing*, *big data & analytics*, dispositivos de movilidad en redes sociales, internet de las cosas (IoT), inteligencia artificial, automatización del trabajo humano o *blockchain*, así como de metodologías *Agile* o *Design Thinking*. En total, los ingresos provenientes de la aplicación de estas tecnologías y metodologías aumentaron un 26% respecto a 2021.

Del informe anual del sector se hizo una edición impresa, que se distribuyó entre las empresas asociadas y otras compañías privadas, así como a más de 150 representantes de organismos y empresas del sector público. También se hizo una edición digital, en español y en inglés, estando ambas disponibles en la web de la AEC.

La Asociación elaboró una nota de prensa con las principales conclusiones del informe, que fue recogida en varios medios de comunicación y cuyo detalle se puede consultar en el anexo de esta Memoria.

[Informe: "El compromiso del sector de la consultoría con la Agenda 2030" \(II edición\)](#)

Ha sido elaborado por la comisión de valor diferencial e innovación en colaboración con CANVAS ESTRATEGIAS SOSTENIBLES S.L.

Esta 2ª Edición del informe, publicado en el mes de marzo, ofrece, una vez más, información cuantitativa y cualitativa sobre la contribución del sector de la consultoría a la Agenda 2030 y a sus principales retos, a través de la integración de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la puesta en marcha de proyectos vinculados con ellos.

Teniendo en cuenta los últimos acontecimientos internacionales y una situación geopolítica y económica de incertidumbre, el objetivo del documento es conocer los avances que se han producido en materia de sostenibilidad, qué ODS se consideran prioritarios, cómo las consultoras están trabajando hacia su consecución, y qué retos y aprendizajes esenciales enfrentan a la hora de abordar las diferentes metas. Esta edición, como novedad, incluye información sobre las variables de compromiso con los ODS en las que las compañías generan más impacto, y cómo se gestiona la sostenibilidad dentro de cada empresa, para conocer con mayor detalle su visión y perspectiva.

Como en la 1ª Edición, la información está también apoyada en casos de éxito aportados por las empresas asociadas.

El informe, además, se complementa con una infografía con las principales conclusiones.

El documento ha sido distribuido por la AEC entre los asociados y se ha enviado a más de medio centenar de altos cargos la Administración General del Estado y de las Comunidades Autónomas, y a otras asociaciones empresariales.

Asimismo, la AEC ha realizado otras acciones de difusión:

- Lanzamiento de una nota de prensa con las principales conclusiones del informe, y cuyo detalle se puede consultar en el anexo de esta Memoria.
- Reportaje especial en el diario económico Cinco Días.
- Publicación del informe en los canales de la AEC (web, boletín y redes sociales).

De este informe se hizo una edición impresa, y una edición digital en español y en inglés. Ambas están disponibles en la web de la AEC.

Desde diversas instituciones se ha recibido un *feedback* muy positivo tanto del informe como de la aportación del sector a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

[Informe: Riesgo financiero de los proyectos](#)

Ha sido elaborado por la comisión de administraciones públicas y se publicó en noviembre de 2023.

El documento pone de manifiesto los riesgos financieros a los que las empresas de consultoría tienen que hacer frente cuando concurren a las licitaciones públicas. Unos riesgos a los que se une un escenario de incertidumbre económica marcado por los recientes conflictos internacionales.

Cuestiones como la revisión de precios, las demoras en los pagos efectuados, el calendario de facturación de los proyectos, las provisiones de fondos susceptibles de anticipo, las garantías o el control de pago de los precios pactados con los subcontratistas se abordan en este informe, que finaliza con un apartado de recomendaciones encaminadas a minimizar la asunción de riesgos y a conseguir un equilibrio entre las ventajas y las obligaciones que se imponen al contratista.

El documento ha sido distribuido por la AEC entre los asociados y se ha enviado a unos 180 cargos de la Administración General del Estado y de las Comunidades Autónomas con el objetivo de contribuir a la mejora de la calidad de la contratación pública.

Asimismo, desde la Asociación se han realizado otras acciones de difusión como la publicación del informe en distintos canales (web, redes sociales, boletín semanal...).

[Informe: Talento TIC en el sector público](#)

Ha sido elaborado por la comisión de administraciones públicas y se publicó en noviembre de 2023.

El compromiso de las empresas de la AEC con su capital humano se refleja en este documento, que analiza algunos problemas relacionados con la contratación de profesionales TIC en el sector público, exponiendo varios condicionantes que dificultan la captación de un talento fundamental para liderar la transformación digital de las diferentes administraciones.

El informe concluye con una serie de recomendaciones que tienen como objetivo mejorar la calidad y las condiciones del empleo TIC en las instituciones públicas y, en consecuencia, de los servicios prestados a los ciudadanos.

El documento ha sido distribuido por la AEC entre los asociados y se ha enviado a unos 180 cargos de la Administración General del Estado y de las Comunidades Autónomas. Asimismo, desde la Asociación se han realizado otras acciones de difusión como la publicación del informe en distintos canales (web, redes sociales, boletín semanal...).

Página web de la Asociación y redes sociales

La página web de la Asociación, www.aecconsultoras.com, es un elemento dinámico de información de la AEC y sus empresas, y punto de encuentro y diálogo entre quienes protagonizan el mundo de la consultoría, o están relacionados o interesados en este sector.

La web cuenta con los siguientes bloques e informaciones específicas:

- Portada, con información sobre la Asociación y sus empresas, y datos relevantes del sector.
- Sobre nosotros, con toda la información relacionada con la Asociación.
- Los profesionales, con noticias e información sobre el activo más importante del sector, oportunidades laborales en las empresas asociadas, y novedades sobre el convenio colectivo.
- Actualidad, actividad de la AEC y noticias de interés relacionadas con las empresas de la Asociación y con el sector.
- Publicaciones de la AEC y de los asociados, y otros informes sectoriales de interés.
- Área privada de socios, con información sobre los trabajos de las distintas comisiones, grabaciones de los webinar y un apartado de Oportunidades de negocio: licitaciones, adjudicaciones, concursos, programas de financiación... tanto en España como en Europa.

La página web de la AEC recibe una media diaria de 50 visitas. Semanalmente, se envía un boletín con las principales noticias publicadas en la web a casi 1.200 destinatarios registrados.

Por otra parte, la AEC ha continuado en 2023 su presencia en las redes sociales:

- LinkedIn, con casi de 2.500 seguidores que interactúan a través de la página corporativa y que proporcionan una media de 100 visualizaciones de cada contenido compartido. Además, existe un grupo para publicar temas de interés para el sector, que cuenta con casi 800 miembros.
- Twitter, cuenta con alrededor de 1.750 seguidores y una interacción activa en los tweets.
- Facebook, con 660 seguidores.

Órganos de Gobierno y reuniones internas

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA

La Asamblea General Ordinaria de la Asociación se celebró de manera presencial el 24 de marzo de 2023, y contó con la asistencia de 21 empresas, entre presentes y representadas, sobre un total de 25 en la Asociación, que sumaban un total de 89 votos, sobre un total de 105 en la Asociación, para tratar los distintos puntos del orden del día.

La Asamblea aprobó por unanimidad la Memoria de Actividades 2022, así como el Balance y la Cuenta de Resultados del ejercicio 2022 y el Presupuesto para 2023. Las cuentas fueron auditadas, como en ejercicios anteriores, por BDO.

El director de la AEC informó de la distribución de los votos para el ejercicio 2023, según la plantilla declarada a 31 de diciembre de 2022, y de las cuotas económicas correspondientes a cada asociado en función de su número de votos.

Las variaciones respecto a la distribución de votos del ejercicio 2022 son:

- ALTIA dispone de 4 votos después de integrar a BILBOMÁTICA.
- BLUETAB dispone de un voto más.

Se aprobó, también por unanimidad, el cuadro de votos y cuotas de cada empresa para el ejercicio 2023, que figura en la memoria económica de 2023.

ASAMBLEA GENERAL EXTRAORDINARIA del 14 de julio

El 14 de julio se celebró una Asamblea General Extraordinaria de la Asociación, mediante el procedimiento establecido en el artículo 8.3 de los Estatutos Sociales (Asamblea exprés por correo electrónico), para aprobar las incorporaciones como miembros de la AEC de ATOS e IZERTIS, que se hicieron efectivas el 1 de septiembre de 2023. Estas incorporaciones habían sido acordadas provisionalmente por la Junta Directiva el 7 de julio.

Tanto ATOS como IZERTIS contarán con 4 votos en las reuniones de la Asamblea.

CONSEJO CONSULTIVO

El Consejo Consultivo es el órgano responsable del asesoramiento estratégico y la vigilancia del adecuado desarrollo de las directrices de actuación de la AEC. Está formado por los CEO de las empresas que forman parte de la Junta Directiva y los CEO de las empresas que no forman parte de la Junta y tienen 5 o más votos en la Asociación.

No se ha reunido durante 2023, si bien la presidenta de la AEC ha mantenido contacto con los presidentes y CEOs de las distintas empresas de la Asociación.

JUNTA DIRECTIVA

La Junta Directiva de la AEC celebró durante el año 13 reuniones, a las que se invitó también, según lo acordado en su día por la Asamblea General, a los representantes de todas las empresas miembros, que participan con voz, pero sin voto.

Las reuniones de Junta y Asamblea que se celebraron en 2023 fueron:

Viernes	13 de enero (videoconferencia)
Viernes	3 de febrero (presencial)
Viernes	3 de marzo (videoconferencia)
Martes	14 de marzo (videoconferencia) Junta Extraordinaria. Aprobación cierre económico 2022 y presupuesto 2023
Viernes	24 de marzo – Junta y Asamblea General Ordinaria (presencial)
Jueves	13 de abril (videoconferencia) Junta Extraordinaria. Votación del acuerdo de Convenio Colectivo
Viernes	5 de mayo (videoconferencia)
Viernes	2 de junio (videoconferencia)
Viernes	7 de julio (presencial)
Viernes	14 de julio (videoconferencia) Asamblea General Extraordinaria. Aprobación de las incorporaciones de ATOS e IZERTIS.
Viernes	8 de septiembre (presencial)
Viernes	6 de octubre (videoconferencia)
Viernes	3 de noviembre (videoconferencia)
Viernes	15 de diciembre (presencial)

JUNTA DIRECTIVA EXTRAORDINARIA del 14 de marzo

El 14 de marzo se celebró por videoconferencia una Junta Extraordinaria en la que se aprobaron, por unanimidad, las cuentas anuales de la Asociación correspondientes al ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2022 y el presupuesto correspondiente al ejercicio 2023, que se sometieron a aprobación definitiva de la Asamblea General en su reunión del 24 de marzo.

JUNTA DIRECTIVA EXTRAORDINARIA del 13 de abril

El 13 de abril tuvo lugar por videoconferencia una Junta Extraordinaria para someter a aprobación el texto del XVIII Convenio Colectivo Estatal de Empresas de Consultoría, Tecnologías de la Información y Estudios de Mercado y de la Opinión Pública acordado por las partes integrantes de la Mesa Negociadora.

La Junta Directiva aprobó el texto del nuevo convenio, y se facultó a Jordi Casals, director de la Asociación, para proceder a la firma del acuerdo.

La Asociación en los medios

A lo largo de 2023 la AEC ha estado, un año más, presente en los medios de comunicación a través de notas de prensa, documentos de posicionamiento e informes.

Cabe destacar en este ámbito los artículos de la presidenta de la AEC para diversos medios.

En esta labor de información y promoción en los medios la AEC ha contado con la colaboración de las agencias IRAZUSTA COMUNICACIÓN y PROA COMUNICACIÓN.

En el Anexo a esta Memoria se relacionan todas las apariciones relevantes en medios en 2023.

ANEXO. APARICIONES EN LOS MEDIOS

Apariciones en medios del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023

	Medio	Medio digital	Fecha	Titular / Tema
1	Europa Press	www.europapress.es	04/01/2023	CCOO y UGT llegan a un preacuerdo con AEC para renovar el convenio TIC con una subida de sueldos del 10,75%
2	El Confidencial Digital	www.elconfidencialdigital.com	04/01/2023	CCOO y UGT llegan a un preacuerdo con AEC para renovar el convenio TIC con una subida de sueldos del 10,75%
3	La Vanguardia	www.lavanguardia.com	04/01/2023	Patronales y sindicatos de consultoría preacuerdan un nuevo convenio
4	Forbes	forbes.es	04/01/2023	CCOO y UGT llegan a un preacuerdo con AEC para renovar el convenio TIC con una subida de sueldos del 10,75%
5	Expansión	-	05/01/2023	Las consultoras pactan su nuevo convenio
6	Cinco Días	-	05/01/2023	Patronal y sindicatos de consultoras pactan un alza salarial del 15% en tres años
7	Diario 16	https://diario16.com	05/01/2023	CCOO y UGT alcanzan preacuerdo con la patronal para el convenio estatal de TICs
8	Muy Computer Pro	www.muycomputerpro.com	05/01/2023	UGT y CCOO alcanzan un preacuerdo con la patronal de consultoría para actualizar su convenio
9	Más de 20 referencias más en medios sobre la firma del preacuerdo	-	05/01/2023	UGT y CCOO alcanzan un preacuerdo con la patronal de consultoría para actualizar su convenio
10	Computing (Anuario)	-	11/01/2023	Los retos de la consultoría TI en un escenario de gran incertidumbre

11	Economía 3	https://economia3.com	17/01/2023	¿Cómo está afectando la limitación de compensar las pérdidas de las filiales?
12	Actualidad Económica	-	05/02/2023	Así intentan retener el talento las grandes consultoras
13	Cinco Días	https://cincodias.elpais.com/	01/03/2022	Las consultoras aumentaron sus plantillas un 10,2% en 2022, el dato más alto desde 2018
14	Europa Press	www.europapress.es	01/03/2022	Las consultoras han aumentado sus plantillas un 10,2% en 2022, según la AEC
15	El Confidencial Digital	www.elconfidencialdigital.com	01/03/2022	Las consultoras han aumentado sus plantillas un 10,2% en 2022, según la AEC
16	Investing	https://es.investing.com/	01/03/2022	Plantillas de las consultoras crecen un 10,2 % en 2022 pese a "incertidumbre"
17	Bolsamanía	www.bolsamania.com	01/03/2022	Las consultoras han aumentado sus plantillas un 10,2% en 2022, según la AEC
18	Negocios	www.negocios.com	01/03/2022	Las consultoras han aumentado sus plantillas un 10,2% en 2022, según la AEC
19	Forbes	https://forbes.es/	01/03/2022	Las consultoras han aumentado sus plantillas un 10,2% en 2022, según la AEC
20	Press Digital	www.pressdigital.es	01/03/2022	Las consultoras han aumentado sus plantillas un 10,2% en 2022, según la AEC
21	Norbolsa	https://broker.norbolsa.com/	01/03/2022	Las consultoras han aumentado sus plantillas un 10,2% en 2022, según la AEC
22	Diario S.XXI	www.diariosigloxxi.com	01/03/2022	Las consultoras han aumentado sus plantillas un 10,2% en 2022, según la AEC
23	Crónica de Cantabria	https://cronicadecantabria.com/	01/03/2022	Las consultoras han aumentado sus plantillas un 10,2% en 2022, según la AEC
24	Expansión	-	02/03/2023	El sector de la consultoría aumenta su plantilla un 10,2%
25	Computing	www.computing.es	02/03/2023	Las consultoras de la AEC aumentan sus plantillas un 10,2%

26	El Nuevo Lunes	-	06/03/2023	Las consultoras de la AEC aumentan sus plantillas un 10,2% en 2022
27	El Nuevo Lunes	https://elnuevolunes.es/	06/03/2023	Las consultoras de la AEC aumentan sus plantillas un 10,2% en 2022
28	El Nuevo Lunes	-	06/03/2023	¿Cuál es su opinión sobre el enfoque de los fondos europeos Next Generation y sobre la forma en que se están gestionando?
29	El Español	www.elespanol.com	12/03/2023	De la igualdad a la inclusión: cuando la diversidad es mucho más que una apuesta
30	News Euro	https://news.eseuro.com/	12/03/2023	Cuando la diversidad es mucho más que una apuesta
31	Cinco Días	-	20/03/2023	La acción por el clima y la salud se erigen en los ODS prioritarios para las consultoras
32	Cinco Días	https://cincodias.elpais.com/	20/03/2023	La acción por el clima y la salud se erigen en los ODS prioritarios para las consultoras
33	MSN	www.msn.com	20/03/2023	La acción por el clima y la salud se erigen en los ODS prioritarios para las consultoras
34	El Nuevo Lunes	-	27/03/2023	Medio ambiente y salud, principales objetivos de la Agenda 2030 para las consultoras
35	El Nuevo Lunes	https://elnuevolunes.es/	27/03/2023	Medio ambiente y salud, principales objetivos de la Agenda 2030 para las consultoras
36	IT User	www.ituser.es	28/03/2023	El 93%de las empresas de consultoría y TI tiene una estrategia o plan de sostenibilidad
37	Europa Press	www.europapress.es	29/03/2023	Las AAPP elevan un 14% las licitaciones de tecnología y consultoría en 2022, hasta 4.200 millones
38	Press Digital	www.pressdigital.es	29/03/2023	Las AAPP elevan un 14% las licitaciones de tecnología y consultoría en 2022, hasta 4.200 millones

39	Estrategias de Inversión	www.estrategiasdeinversion.com	29/03/2023	Las AAPP elevan un 14% las licitaciones de tecnología y consultoría en 2022, hasta 4.200 millones
40	Negocios	www.negocios.com	29/03/2023	Las AAPP elevan un 14% las licitaciones de tecnología y consultoría en 2022, hasta 4.200 millones
41	Diario S.XXI	www.diariosigloxxi.com	29/03/2023	Las AAPP elevan un 14% las licitaciones de tecnología y consultoría en 2022, hasta 4.200 millones
42	Bolsamanía	www.bolsamania.com	29/03/2023	Las AAPP elevan un 14% las licitaciones de tecnología y consultoría en 2022, hasta 4.200 millones
43	Norbolsa	https://broker.norbolsa.com/	29/03/2023	Las AAPP elevan un 14% las licitaciones de tecnología y consultoría en 2022, hasta 4.200 millones
44	Forbes	https://forbes.es	29/03/2023	Las AAPP elevan un 14% las licitaciones de tecnología y consultoría en 2022, hasta 4.200 millones
45	Crónica de Cantabria	https://cronicadecantabria.com/	29/03/2023	Las AAPP elevan un 14% las licitaciones de tecnología y consultoría en 2022, hasta 4.200 millones
46	El Confidencial Digital	www.elconfidencialdigital.com	29/03/2023	Las AAPP elevan un 14% las licitaciones de tecnología y consultoría en 2022, hasta 4.200 millones
47	Cinco Días	https://cincodias.elpais.com/	30/03/2023	El importe de las licitaciones públicas en consultoría y servicios TI rozó los 4.200 millones en 2022, un 14% más
48	Expansión	www.expansion.com	30/03/2023	Las licitaciones de tecnología y consultoría suben un 14% hasta 4.200 millones
49	MSN	www.msn.com	30/03/2023	El importe de las licitaciones públicas en consultoría y servicios TI rozó los 4.200 millones en 2022, un 14% más

50	Crónica Económica	https://cronicaeconomica.com/	30/03/2023	AEC: aumentan las licitaciones de consultoría TI
51	Cinco Días	-	31/03/2023	Las licitaciones en consultoría crecen un 14%, hasta 4.200 millones
52	El Nuevo Lunes	www.elnuevolunes.es	31/03/2023	El importe de las licitaciones en consultoría y TI aumenta más de un 14%
53	Computing	www.computing.es	31/03/2023	Las licitaciones de TI aumentan un 14% en 2022
54	El Nuevo Lunes	-	03/04/2023	El importe de las licitaciones en consultoría y TI aumenta más de un 14%
55	IT User	www.ituser.es	03/04/2023	El importe de las licitaciones públicas en consultoría y servicios TI aumentó un 14% en 2022
56	Cinco Días	-	03/04/2023	Así aspira Hiberus a convertirse en un gran 'hub' de desarrollo tecnológico
57	Dirigentes Digital	https://dirigentesdigital.com/	10/04/2023	Las empresas de la AEC aumentan su compromiso con la Agenda 2030, asumiendo retos y objetivos concretos para su consecución
58	Bytic	https://bytic.es/	19/04/2023	La AAPP aumenta sus licitaciones en consultoría y servicios hasta los 4.200 millones de euros
59	Investing	es.investing.com	24/04/2023	Sindicatos y consultoras firmarán mañana un alza salarial del 15 % en 3 años
60	Cinco Días	-	25/04/2023	Una cultura de trabajo competitiva, pero racional
61	Cinco Días	-	25/04/2023	Así son los salarios y dietas del sector de consultoría tras la firma del nuevo convenio
62	Expansión	-	25/04/2023	Consultoras y sindicatos firman el nuevo convenio
63	Expansión	www.expansion.com	25/04/2023	Los sindicatos y consultoras firman el nuevo convenio

64	Cinco Días	cincodias.elpais.com	25/04/2023	Así son los nuevos salarios y dietas del convenio de consultoría que firman hoy sindicatos y patronal
65	Cinco Días	cincodias.elpais.com	25/04/2023	Una cultura de trabajo competitiva, pero racional
66	Diario Abierto	www.diarioabierto.es	25/04/2023	CCOO y UGT firman el XVIII Convenio de Consultoría
67	Investing	es.investing.com	25/04/2023	Sindicatos y patronales firman convenio de consultoría tras 3 años negociando
68	El Periódico	www.elperiodico.com	25/04/2023	Los salarios en las 'big four' subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes de teletrabajo
69	La Opinión de Málaga	www.laopiniondemalaga.es	25/04/2023	Los salarios en las 'big four' subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes de teletrabajo
70	Faro de Vigo	www.farodevigo.es	25/04/2023	Los salarios en las 'big four' subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes de teletrabajo
71	Diario de Córdoba	www.diariocordoba.com	25/04/2023	Los salarios en las 'big four' subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes de teletrabajo
72	Levante	www.levante-emv.com	25/04/2023	Los salarios en las 'big four' subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes de teletrabajo
73	La Nueva España	www.lne.es	25/04/2023	Los salarios en las 'big four' subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes de teletrabajo
74	La Opinión de A Coruña	www.laopinioncoruna.es	25/04/2023	Los salarios en las 'big four' subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes de teletrabajo
75	El Periódico de Extremadura	www.elperiodicoextremadura.com	25/04/2023	Los salarios en las 'big four' subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes de teletrabajo
76	Activos	www.epe.es	25/04/2023	Los salarios en las 'big four' subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes de teletrabajo
77	La Provincia	www.laprovincia.es	25/04/2023	Los salarios en las 'big four' subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes de teletrabajo

78	Diario de Ibiza	www.diariodeibiza.es	25/04/2023	Los salarios en las 'big four' subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes de teletrabajo
79	Información	www.informacion.es	25/04/2023	Los salarios en las 'big four' subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes de
80	La Opinión de Zamora	www.laopiniondezamora.es	25/04/2023	Los salarios en las 'big four' subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes de teletrabajo
81	El Periódico Mediterráneo	www.elperiodicomediterraneo.com	25/04/2023	Los salarios en las 'big four' subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes de teletrabajo
82	La Opinión de Murcia	www.laopiniondemurcia.es	25/04/2023	Los salarios en las 'big four' subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes de teletrabajo
83	Diario de Mallorca	ocio.diariodemallorca.es	25/04/2023	Los salarios en las 'big four' subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes de teletrabajo
84	El Periódico de Aragón	www.elperiodicodearagon.com	25/04/2023	Los salarios en las 'big four' subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes de teletrabajo
85	El Día	www.eldia.es	25/04/2023	Los salarios en las 'big four' subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes de teletrabajo
86	Argentinos	www.argentinos.es	25/04/2023	Así son los nuevos salarios y dietas del convenio de consultoría que firman hoy sindicatos y patronal
87	Europa Press	www.europapress.es	25/04/2023	Las consultoras y los sindicatos firman el nuevo convenio del sector con alzas salariales del 10% hasta 2024
88	Press Digital	www.pressdigital.es	25/04/2023	Las consultoras y los sindicatos firman el nuevo convenio del sector con alzas salariales del 10% hasta 2024
89	Forbes	forbes.es	25/04/2023	Las consultoras y los sindicatos firman el nuevo convenio del sector con alzas salariales del 10% hasta 2024
90	Estrategias de Inversión	www.estrategiasdeinversion.com	25/04/2023	Las consultoras y los sindicatos firman el nuevo convenio del sector con alzas salariales del 10% hasta 2024

91	Diario S.XXI	www.diariosigloxxi.com	25/04/2023	Las consultoras y los sindicatos firman el nuevo convenio del sector con alzas salariales del 10% hasta 2024
92	Norbolsa	broker.norbolsa.com	25/04/2023	Las consultoras y los sindicatos firman el nuevo convenio del sector con alzas salariales del 10% hasta 2024
93	The Objective	theobjective.com	25/04/2023	Consultoras y sindicatos acuerdan en el nuevo convenio un alza salarial del 10% hasta 2024
94	Negocios	www.negocios.com	25/04/2023	Las consultoras y los sindicatos firman el nuevo convenio del sector con alzas salariales del 10% hasta 2024
95	Bolsamanía	www.bolsamania.com	25/04/2023	Economía. - Las consultoras y los sindicatos firman el nuevo convenio del sector con alzas salariales del 10% hasta 2024
96	El Boletín	www.elboletin.com	25/04/2023	Las consultoras y los sindicatos pactan alzas salariales del 10% en el nuevo convenio
97	La Información	www.lainformacion.com	25/04/2023	Patronales y sindicatos de consultoría pactan un alza salarial del 10% hasta 2024
98	Noticias De	www.noticiasde.es	25/04/2023	El nuevo convenio del sector ha sido firmado por las consultoras y los sindicatos, el cual incluye aumentos salariales del 10% hasta el año 2024
99	CCOO	www.ccoo-servicios.es	25/04/2023	CCOO y UGT alcanzan un acuerdo definitivo y proceden a la firma del XVIII Convenio de Consultoría
100	Diario Economía	www.diarioeconomia.com	25/04/2023	Las consultoras y sindicatos han acordado un nuevo convenio sectorial que establece incrementos salariales del 10% hasta el 2024
101	Crónica de Cantabria	cronicadecantabria.com	25/04/2023	Las consultoras y los sindicatos firman el nuevo convenio del sector con alzas salariales del 10% hasta 2024

102	Servimedia	www.servimedia.es	25/04/2023	Sindicatos y patronal sellan el acuerdo del nuevo Convenio de Consultorías, que elevará los salarios casi un 11% en tres años
103	La Vanguardia	www.lavanguardia.com	25/04/2023	Sindicatos y patronal sellan el acuerdo del nuevo Convenio de Consultorías, que elevará los salarios casi un 11% en tres años
104	El Confidencial	www.elconfidencial.com	25/04/2023	Consultoras y sindicatos firman alzas salariales del 10% hasta 2024 para 230.000 empleados
105	El Mundo	www.elmundo.es	25/04/2023	Consultoras y sindicatos pactan un incremento del 10% del salario y un pago de 17 euros al mes por el teletrabajo
106	Cinco Días	cincodias.elpais.com	25/04/2023	Sindicatos y patronal de la consultoría se comprometen a aplicar las políticas de igualdad en el sector
107	UGT	www.fesmcutg.org	25/04/2023	UGT firma un «buen convenio de consultoría cuyo acuerdo se ha demorado en exceso»
108	El Español	www.elespanol.com	25/04/2023	Consultoras y sindicatos firman convenio con alzas salariales del 10% hasta 2024 para 230.000 empleados
109	Computer World	www.computerworld.es	25/04/2023	Aprobado el nuevo convenio colectivo del sector de la consultoría en España
110	Faro de Vigo	www.farodevigo.es	25/04/2023	Los salarios base en las 'big four' subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes de teletrabajo
111	La Opinión de Zamora	www.laopiniondezamora.es	25/04/2023	Los salarios base en las 'big four' subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes de teletrabajo
112	La Opinión de A Coruña	www.laopinioncoruna.es	25/04/2023	Los salarios base en las 'big four' subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes de teletrabajo
113	La Opinión de Málaga	www.laopiniondemalaga.es	25/04/2023	Los salarios base en las 'big four' subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes de teletrabajo
114	Diario de Ibiza	www.diariodeibiza.es	25/04/2023	Los salarios base en las 'big four' subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes de teletrabajo

115	La Provincia	www.laprovincia.es	25/04/2023	Los salarios base en las 'big four' subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes de teletrabajo
116	Información	www.informacion.es	25/04/2023	Los salarios base en las 'big four' subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes de teletrabajo
117	Levante	www.levante-emv.com	25/04/2023	Los salarios base en las 'big four' subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes de teletrabajo
118	El Confidencial Digital	www.elconfidencialdigital.com	25/04/2023	Las consultoras y los sindicatos firman el nuevo convenio del sector con alzas salariales del 10% hasta 2024
119	La Nueva España	www.lne.es	25/04/2023	Los salarios base en las 'big four' subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes de teletrabajo
120	Diario de Mallorca	www.diariodemallorca.es	25/04/2023	Los salarios base en las 'big four' subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes de teletrabajo
121	El Periódico de Aragón	www.elperiodicodearagon.com	25/04/2023	Los salarios base en las 'big four' subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes de teletrabajo
122	Diario Córdoba	www.diariocordoba.com	25/04/2023	Los salarios base en las 'big four' subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes de teletrabajo
123	El Día	www.eldia.es	25/04/2023	Los salarios base en las 'big four' subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes de teletrabajo
124	El Periódico Mediterráneo	www.elperiodicomediterraneo.com	25/04/2023	Los salarios base en las 'big four' subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes de teletrabajo
125	La Opinión de Murcia	www.laopiniondemurcia.es	25/04/2023	Los salarios base en las 'big four' subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes de teletrabajo
126	Noticias Canarias	noticiascanarias.es	25/04/2023	Salario mínimo interprofesional Los sueldos básicos de los "cuatro grandes" subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes por teletrabajo
127	Cinco Días	-	26/04/2023	El sector de consultoría ya tiene nuevo convenio

128	Entre Nosotros	entrenosotros.es	26/04/2023	Los salarios base en las 'big four' subirán un 9% hasta 2024, más 17 euros al mes de teletrabajo
129	IT User	www.ituser.es	27/04/2023	Patronales y sindicatos firman el convenio colectivo del sector de la consultoría
130	Computing	www.computing.es	27/04/2023	La AEC firma el nuevo convenio colectivo con CCOO y UGT
131	El Nuevo Lunes	https://elnuevolunes.es/	28/04/2023	Las empresas de consultoría firman el nuevo convenio colectivo
132	Nueva Tribuna	www.nuevatribuna.es	29/04/2023	Firmado el XVIII Convenio de Consultoría
133	Cinco Días	https://cincodias.elpais.com/	16/05/2023	Profesionales del sector de la consultoría fomentan las vocaciones STEM en estudiantes de secundaria
134	MSN	www.msn.com	16/05/2023	Profesionales del sector de la consultoría fomentan las vocaciones STEM en estudiantes de secundaria
135	Cinco Días	-	17/05/2023	La consultoría fomenta las vocaciones STEM en estudiantes de secundaria
136	Europa Press	www.europapress.es	17/05/2023	Un total de 136 voluntarios de 16 empresas de consultaría formarán a 1.600 estudiantes para fomentar las materias STEM
137	Computer World	www.computerworld.es	17/05/2023	La AEC firma un acuerdo de colaboración con la Fundación Junior Achievement para fomentar las vocaciones STEM
138	Diario S.XXI	www.diariosigloxxi.com	17/05/2023	Un total de 136 voluntarios de 16 empresas de consultaría formarán a 1.600 estudiantes para fomentar las materias STEM
139	Stick Noticias	sticknoticias.com	17/05/2023	Un total de 136 voluntarios de 16 empresas de consultaría formarán a 1.600 estudiantes para fomentar las materias STEM
140	Solar News	www.solarnews.es	17/05/2023	Nuevo acuerdo de colaboración con la fundación junior achievement

141	Noticias de	www.noticiasde.es	17/05/2023	1.600 estudiantes serán entrenados en áreas STEM gracias a 136 colaboradores de 16 compañías de consultoría
142	Ara	-	21/05/2023	La selva laboral de les consultories es blinda durant tres anys
143	El País (Negocios)	-	18/06/2023	El (supuesto) escaqueo frena el teletrabajo
144	El País (Negocios)	https://elpais.com	18/06/2023	El (supuesto) escaqueo frena el teletrabajo
145	MSN	https://www.msn.com/		El (supuesto) escaqueo frena el teletrabajo
146	El País	https://elpais.com	20/06/2023	Trabajo finaliza la investigación a las grandes consultoras por las jornadas laborales y las horas 'extra'
147	Europa Press	www.europapress.es	26/06/2023	El proyecto 'Mujer e Ingeniería' lleva a las aulas de Secundaria a ingenieras para fomentar las carreras STEM
148	La Vanguardia	www.lavanguardia.com	26/06/2023	La Asociación de Empresas de Consultorías y la Real Academia de Ingeniería se unen para impulsar las vocaciones STEM y dar visibilidad a la mujer en la ingeniería
149	The Objective	theobjective.com	26/06/2023	La AEC y la Real Academia de Ingeniería se unen para impulsar las vocaciones tecnológicas
150	Noticiero Universal	noticierouniversal.com	26/06/2023	La AEC y la Real Academia de Ingeniería se unen para impulsar las vocaciones tecnológicas
151	Servimedia	www.servimedia.es	26/06/2023	La Asociación de Empresas de Consultorías y la Real Academia de Ingeniería se unen para impulsar las vocaciones STEM y dar visibilidad a la mujer en la ingeniería
152	Noticias de	www.noticiasde.es	27/06/2023	«Mujer e Ingeniería» lleva a las aulas de Secundaria ingenieras para fomentar las carreras STEM

153	Cinco Días	https://cincodias.elpais.com/	03/07/2023	Las consultoras españolas facturaron un 15% más en 2022 y prevén un crecimiento del 7% en 2023
154	Expansión	www.expansion.com	03/07/2023	Las consultoras apuntan a los 20.000 millones de euros de facturación
155	Europa Press	www.europapress.es	03/07/2023	Las consultoras ingresaron 19.659 millones en 2022, un 15,2% más, según AEC
156	Computer World	www.computerworld.es	03/07/2023	La consultoría exhibe músculo tras facturar 19.659 millones en 2022
157	Investing	https://es.investing.com/	03/07/2023	Las consultoras facturan un 15,2 % más en 2022, hasta 19.659 millones
158	MSN	www.msn.com	03/07/2023	Las consultoras facturan un 15,2 % más en 2022, hasta 19.659 millones
159	Norbolsa	https://broker.norbolsa.com/	03/07/2023	Las consultoras ingresaron 19.659 millones en 2022, un 15,2% más, según AEC
160	Estrategias de Inversión	www.estrategiasdeinversion.com	03/07/2023	Las consultoras ingresaron 19.659 millones en 2022, un 15,2% más, según AEC
161	Negocios	www.negocios.com	03/07/2023	Las consultoras ingresaron 19.659 millones en 2022, un 15,2% más, según AEC
162	Press Digital	www.pressdigital.es	03/07/2023	Las consultoras ingresaron 19.659 millones en 2022, un 15,2% más, según AEC
163	Channel Partner	www.channelpartner.es	03/07/2023	Los números del sector de la consultoría tecnológica en España
164	Diario S.XXI	www.diarosigloxxi.com	03/07/2023	Las consultoras ingresaron 19.659 millones en 2022, un 15,2% más, según AEC
165	Noticias De	www.noticiasde.es	03/07/2023	Según AEC, las consultoras obtuvieron ingresos de 19.659 millones en 2022, lo que representa un aumento del 15,2%

166	Forbes	https://forbes.es/	03/07/2023	Las consultoras ingresaron 19.659 millones en 2022, un 15,2% más, según AEC
167	Bolsamanía	www.bolsamania.com	03/07/2023	Las consultoras ingresaron 19.659 millones en 2022, un 15,2% más, según AEC
168	Infobae	www.infobae.com	03/07/2023	Las consultoras facturan un 15,2 % más en 2022, hasta 19.659 millones
169	Corporate	www.corporate.es	03/07/2023	Las consultoras ingresaron 19.659 millones en 2022, un 15,2% más
170	Crónica de Cantabria	https://cronicadecantabria.com/	03/07/2023	Las consultoras ingresaron 19.659 millones en 2022, un 15,2% más, según AEC
171	Cantabria Económica	www.cantabriaeconomica.com/	03/07/2023	Las consultoras ingresaron 19.659 millones en 2022, un 15,2% más, según AEC
172	Diario Día	https://diariodia.es/	03/07/2023	Las consultoras ingresaron 19.659 millones en 2022, un 15,2% más, según AEC
173	El Confidencial Digital	www.elconfidencialdigital.com	03/07/2023	Las consultoras ingresaron 19.659 millones en 2022, un 15,2% más, según AEC
174	Economía de Mallorca	www.economiademallorca.com	03/07/2023	La facturación de las consultoras se elevó más de un 15% el año pasado
175	Computing	www.computing.es	04/07/2023	La consultoría TI crecerá en 2023 un 7,65% superando los 21.150 millones de euros
176	Cinco Días	-	04/07/2023	Las consultoras españolas prevén facturar un 7% más este año
177	Expansión	-	04/07/2023	Las consultoras apuntan a los 20.000 millones de euros de facturación
178	El Nuevo Lunes	www.elnuevolunes.es	10/07/2023	Las empresas de consultoría incrementan sus ingresos un 15,2% en 2022
179	El Nuevo Lunes	-	10/07/2023	Las empresas de consultoría incrementan sus ingresos un 15,2% en 2022
180	El Confidencial	www.elconfidencial.com	08/09/2023	Elena Salgado deja la presidencia de las consultoras en pleno interin gubernamental

181	Europa Press	www.europapress.es	08/09/2023	Elena Salgado deja la presidencia de la patronal de consultoría tras siete años en el cargo
182	Negocios	www.negocios.com	08/09/2023	Elena Salgado deja la presidencia de la patronal de consultoría tras siete años en el cargo
183	Press Digital	www.pressdigital.es	08/09/2023	Elena Salgado deja la presidencia de la patronal de consultoría tras siete años en el cargo
184	Forbes	https://forbes.es/	08/09/2023	Elena Salgado deja la presidencia de la patronal de consultoría tras siete años en el cargo
185	Norbolsa	https://broker.norbolsa.com/	08/09/2023	Elena Salgado deja la presidencia de la patronal de consultoría tras siete años en el cargo
186	Estrategias de Inversión	www.estrategiasdeinversion.com	08/09/2023	Elena Salgado deja la presidencia de la patronal de consultoría tras siete años en el cargo
187	Diario S.XXI	www.diariosigloxxi.com	08/09/2023	Elena Salgado deja la presidencia de la patronal de consultoría tras siete años en el cargo
188	Galicia Press	www.galiciapress.es	08/09/2023	Elena Salgado deja la presidencia de la patronal de consultoría tras siete años en el cargo
189	GC Diario	https://gcdiario.com/	08/09/2023	Elena Salgado deja la presidencia de la patronal de consultoría tras siete años en el cargo
190	Bolsamanía	www.bolsamania.com	08/09/2023	Elena Salgado deja la presidencia de la patronal de consultoría tras siete años en el cargo
191	Galicia Confidencial	www.galiciaconfidencial.com	08/09/2023	A galega Elena Salgado deixa a presidencia da patronal de consultoría tras sete anos no cargo
192	Investing	https://es.investing.com/	08/09/2023	Elena Salgado dejará a finales de octubre la presidencia de la asociación de consultoras
193	Noticias De	www.noticiasde.es	08/09/2023	Elena Salgado abandona la presidencia de la patronal de consultoría después de siete años en el cargo

194	Diario Día	https://diariodia.es/	08/09/2023	Elena Salgado deja la presidencia de la patronal de consultoría tras siete años en el cargo
195	Crónica de Cantabria	https://cronicadecantabria.com/	08/09/2023	Elena Salgado deja la presidencia de la patronal de consultoría tras siete años en el cargo
196	La Información	www.lainformacion.com	08/09/2023	Elena Salgado abandona la patronal de consultoría tras siete años en el cargo
197	Cantabria Económica	www.cantabriaeconomica.com	08/09/2023	Elena Salgado deja la presidencia de la patronal de consultoría tras siete años en el cargo
198	Economía Digital	www.economiadigital.es	08/09/2023	Elena Salgado adelgaza sus cargos: deja la presidencia de la patronal de la consultoría tras siete años
199	Valdecilla Noticias	www.valdecillanoticias.com	08/09/2023	Elena Salgado deja la presidencia de la patronal de consultoría tras siete años en el cargo
200	Diario Economía	www.diarioeconomia.com	08/09/2023	Elena Salgado deja la presidencia de la patronal de consultoría tras siete años en el puesto
201	El Confidencial Digital	www.elconfidencialdigital.com	08/09/2023	Elena Salgado deja la presidencia de la patronal de consultoría tras siete años en el cargo
202	Corporate	https://corporate.es/	08/09/2023	Elena Salgado deja la presidencia de la patronal de consultoría
203	Infobae	www.infobae.com	08/09/2023	Elena Salgado dejará a finales de octubre la presidencia de la asociación de consultoras
204	El Progreso	www.elprogreso.es	08/09/2023	La exministra Elena Salgado deja la presidencia de la patronal de consultoría tras 7 años
205	Diario de Pontevedra	www.diariodepontevedra.es	08/09/2023	A exministra Elena Salgado deixa a presidencia da patronal de consultoría tras 7 anos
206	Expansión	-	09/09/2023	Elena Salgado dejará a finales de octubre la presidencia de la asociación
207	Europa Press	www.europapress.es	12/09/2023	Izertis se incorpora a la Asociación Española de Empresas de Consultoría (AEC)

208	Forbes	https://forbes.es/	12/09/2023	Izertis se incorpora a la Asociación Española de Empresas de Consultoría (AEC)
209	El Confidencial Digital	www.elconfidencialdigital.com	12/09/2023	Izertis se incorpora a la Asociación Española de Empresas de Consultoría (AEC)
210	Bolsamanía	www.bolsamania.com	12/09/2023	Izertis se incorpora a la Asociación Española de Empresas de Consultoría (AEC)
211	Estrategias de Inversión	www.estrategiasdeinversion.com	12/09/2023	Izertis se incorpora a la Asociación Española de Empresas de Consultoría
212	Infobolsa	www.infobolsa.es	12/09/2023	Izertis se incorpora a la Asociación Española de Empresas de Consultoría
213	Ava Capital	www.avacapital.es	12/09/2023	Izertis se incorpora a la Asociación Española de Empresas de Consultoría
214	Press Digital	www.pressdigital.es	12/09/2023	Izertis se incorpora a la Asociación Española de Empresas de Consultoría (AEC)
215	Diario S.XXI	www.diariosigloxxi.com	12/09/2023	Izertis se incorpora a la Asociación Española de Empresas de Consultoría (AEC)
216	Norbolsa	https://broker.norbolsa.com/	12/09/2023	Izertis se incorpora a la Asociación Española de Empresas de Consultoría (AEC)
217	Crónica de Cantabria	https://cronicadecantabria.com	12/09/2023	Izertis se incorpora a la Asociación Española de Empresas de Consultoría (AEC)
218	Cantabria Económica	www.cantabriaeconomica.com	12/09/2023	Izertis se incorpora a la Asociación Española de Empresas de Consultoría (AEC)
219	Yahoo España Finance	https://es.finance.yahoo.com/	12/09/2023	Izertis se incorpora a la Asociación Española de Empresas de Consultoría
220	Expansión	-	13/09/2023	La compañía se incorpora a la Asociación Española de Empresas de Consultoría
221	Cinco Días	-	13/09/2023	Izertis se incorpora a la AEC

222	Quien es Quien	-	27/09/2023	Consultoría, un sector estratégico y fundamental para avanzar en el crecimiento económico
223	Cinco Días	https://cincodias.elpais.com/	28/09/2023	La patronal de las consultoras y Junior Achievement fomentan las vocaciones tecnológicas en 1.900 estudiantes
224	El Diario Feminista	https://eldiariofeminista.info/	29/09/2023	La AEC y Junior Achievement fomentan las vocaciones tecnológicas en 1.900 estudiantes
225	Cinco Días	-	29/09/2023	Las consultoras se vuelcan en fomentar las vocaciones tecnológicas
226	Computer World	www.computerworld.es	02/10/2023	Izertis eleva sus ingresos un 45% alcanzando los 60 millones de euros
227	Crónica de Cantabria	https://cronicadecantabria.com	03/10/2023	Atos, nuevo integrante de la Asociación Española de Empresas de Consultoría
228	Murcia.com	www.murcia.com	03/10/2023	Atos, nuevo integrante de la Asociación Española de Empresas de Consultoría
229	Europa Press	www.europapress.es	03/10/2023	Atos se incorpora a la Asociación Española de Empresas de Consultoría (AEC)
230	Bolsamanía	www.bolsamania.com	03/10/2023	Atos se incorpora a la Asociación Española de Empresas de Consultoría (AEC)
231	Forbes	https://forbes.es/	03/10/2023	Atos se incorpora a la Asociación Española de Empresas de Consultoría (AEC)
232	Press Digital	www.pressdigital.es	03/10/2023	Atos se incorpora a la Asociación Española de Empresas de Consultoría (AEC)
233	Estrategias de Inversión	www.estrategiasdeinversion.com	03/10/2023	Atos se incorpora a la Asociación Española de Empresas de Consultoría (AEC)
234	El Confidencial Digital	www.elconfidencialdigital.com	03/10/2023	Atos se incorpora a la Asociación Española de Empresas de Consultoría (AEC)
235	Channel Partner	www.channelpartner.es	03/10/2023	Atos se incorpora a la Asociación Española de Consultoría

236	El Economista	www.eleconomista.es	03/10/2023	Atos es el nuevo miembro de la Asociación Española de Empresas de Consultoría
237	Merca2	www.merca2.es	03/10/2023	Atos, nuevo integrante de la Asociación Española de Empresas de Consultoría
238	Diario S.XXI	www.diariosigloxxi.com	03/10/2023	Atos se incorpora a la Asociación Española de Empresas de Consultoría (AEC)
239	La Ecuación Digital	www.laecuaciondigital.com	03/10/2023	Atos, nuevo integrante de la Asociación Española de Empresas de Consultoría
240	MSN	www.msn.com/	03/10/2023	Atos se incorpora a la Asociación Española de Empresas de Consultoría (AEC)
241	De noticias	www.denoticias.es/	03/10/2023	Atos se une a la Asociación Española de Empresas de Consultoría
242	Stick Noticias	https://sticknoticias.com/	03/10/2023	Atos, nuevo integrante de la Asociación Española de Empresas de Consultoría
243	Sevilla Buenas Noticias	https://sevillabuenasnoticias.com	03/10/2023	Atos, nuevo integrante de la Asociación Española de Empresas de Consultoría
244	Diario de la Mancha	https://diariodelamancha.com/	03/10/2023	Atos, nuevo integrante de la Asociación Española de Empresas de Consultoría
245	Dirigentes Digital	https://dirigentesdigital.com/	03/10/2023	Atos, nuevo integrante de la Asociación Española de Empresas de Consultoría
246	El Confidencial Digital	www.elconfidencialdigital.com	05/10/2023	La consultoría tecnológica en España sigue creciendo y Qualoom explica por qué es cada vez más necesario este servicio
247	RRHH Press	www.rrhhpress.com	08/10/2023	Atos se incorpora a la Asociación Española de Empresas de Consultoría
248	Cinco Noticias	www.cinconoticias.com	26/10/2023	Esta es la razón por la que las empresas deben apoyarse en una consultoría tecnológica

249	Cinco Días	https://cincodias.elpais.com/	10/11/2023	La patronal de las consultoras inicia el casting para elegir presidente
250	Cinco Días	-	10/11/2023	La patronal de las consultoras inicia el casting para elegir presidente
251	El Mundo	www.elmundo.es	22/11/2023	El tren de la formación en competencias digitales no espera a las pymes
252	Las provincias	-	25/11/2023	El sector de la consultoría apuesta firmemente por implementar la Agenda 2030
253	Economía 3	-	27/11/2023	La importancia de elegir un buen <i>partner</i> estratégico en tu empresa
254	Economía 3	-	14/12/2023	"La consultoría está siendo esencial para la digitalización"
255	Economía 3	-	14/12/2023	Las empresas se apoyan en la consultoría para encarar la incertidumbre legislativa
256	Cinco Días		16/12/2023	La ingeniería visita los institutos para buscar vocaciones (femeninas)
257	Cinco Días	https://cincodias.elpais.com/	17/12/2023	La ingeniería visita los institutos para buscar vocaciones (femeninas)
258	Girona Noticias	https://www.gironanoticias.com/	18/12/2023	Aumenta de la demanda de los servicios de consultoría IT para empresas
259	Economía 3	https://economia3.com/	27/12/2023	Las empresas de consultoría son clave para la digitalización y esta es la razón



ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE
EMPRESAS DE CONSULTORÍA

C/Monte Esquinza, 34 - 2ºB 28010 Madrid
www.aecconsultoras.com

